

L'impuls de l'artesania i la indústria auxiliar com a motor de desenvolupament econòmic, generació d'ocupació i captació d'inversions industrials

OPORTUNITATS PER EMPRESES DE PRODUCCIÓ ARTESANA O INDUSTRIAL DE L'EMPORDÀ

Àrea Promoció Econòmica
Revisió: 27 de Març 2023



Unió Europea
Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



OBJECTIU:

Identificar projectes i oportunitats d'empreses i empreses auxiliars de valor per l'economia i l'ocupació.

- Empreses amb inversions de consolidació
- Empreses que desenvolupen nous productes, nous negocis o oportunitats empreses del territori
- Noves implementacions o implementacions empresarials

INDEX DESENVOLUPAMENT ESTUDI:

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

1- Identificació Actors entorn

1.1- Anàlisi estudis desenvolupats a l'Empordà

- Pla desenvolupament econòmic, sectors claus i implementacions d'empreses potencials al territori
- Plans d'Acció de Futur ens locals i entitats territori
- Projectes, col·laboracions i Agents Claus territori
- Conferència Made in Figueres, Cercle Esport Figuerenc, 22.11.2022

1.2- Entrevistes a ens locals i entitats territori. Identificar oportunitats, expectatives i plans d'acció.

1.3- Identificació empreses territori

2- Empreses amb potencial creixement.

2.1- Entrevistes individualitzades a les empreses amb potencial creixement

2.2- Informe i conclusions entrevistes: Visió, oportunitats, necessitats i accions

2.3- Síntesis de conclusions: Reptes, Projectes i accions

- Conclusions Tecnologia i Serveis
- Conclusions Territori
- Conclusions Talent

3- Qüestionari sector auxiliar

3.1- Qüestionari identificació interessos, reptes projectes i oportunitats

3.2- Difusió i recollida enquestes

4- Reptes

4.1- Projectes Claus Territori

4.2- Coneixements Claus

4.3- Perfils laborals

4.4- Requeriments indústria

4.5- Indústria tecnològica

4.6- Rol Administració

4.7- Visibilitat i canals

5- Proposta Pla Acció

5.1- Jornades i Formació

5.2- Assessorament i Suport

5.3- Serveis Oficina i Emprenedoria

5.4- Grups Treball i Seguiment

5.5- Comunicació-Web de Serveis

Planificació

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

CALENDARI		OCTUBRE				NOVEMBRE					DESEMBRE				GENER			FEBRER				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
FASE 1	ANÀLISI INFORMACIÓ I EMPRESSES CLAUS																					
	1.1- Recopilació d'informació.																					
	1.1- Entrevistes directes ens locals,																					
	1.1- Conclusions i determinació empreses clau.																					
FASE 2	ENTREVISTES EMPRESSES																					
	2.1- Creació formulari enquesta per empreses, indústria auxiliar i altres perfils interès.																					
	2.2- Desenvolupament de les entrevistes a les persones claus de les empreses seleccionades.																					
	2.3- Informe conclusions entrevistes i qualitat informació.																					
FASE 3:	CONCLUSIONS I PLA ACCIONS																					
	TOTAL:																					

ANÀL.LISI PREVI ESTUDIS PREVIS



1- Identificació Actors entorn

1.1- Anàlisi estudis desenvolupats a l'Empordà

- Pla estratègic Alt Empordà 2020-2025. Ajuntament de Castelló d'Empúries, L'Escala, Figueres, La Jonquera, Llançà, Roses, Vilafant, Vilamallà, Consell Comarcal de l'Alt Empordà, Consorci Salines Bassegoda i Associació Alt Empordà Turisme
- Nous perfils professionals logístic i TIC Alt Empordà 2017
- Pla transició energètica (Figueres 2021)
- Observatori ecosistema Emprenedor, Diputació Girona

1.2- Entrevistes a ens locals i entitats territori. Identificar oportunitats, expectatives i plans d'acció.

1.3- Identificació empreses territori

ANÀL.LISI PREVI 1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

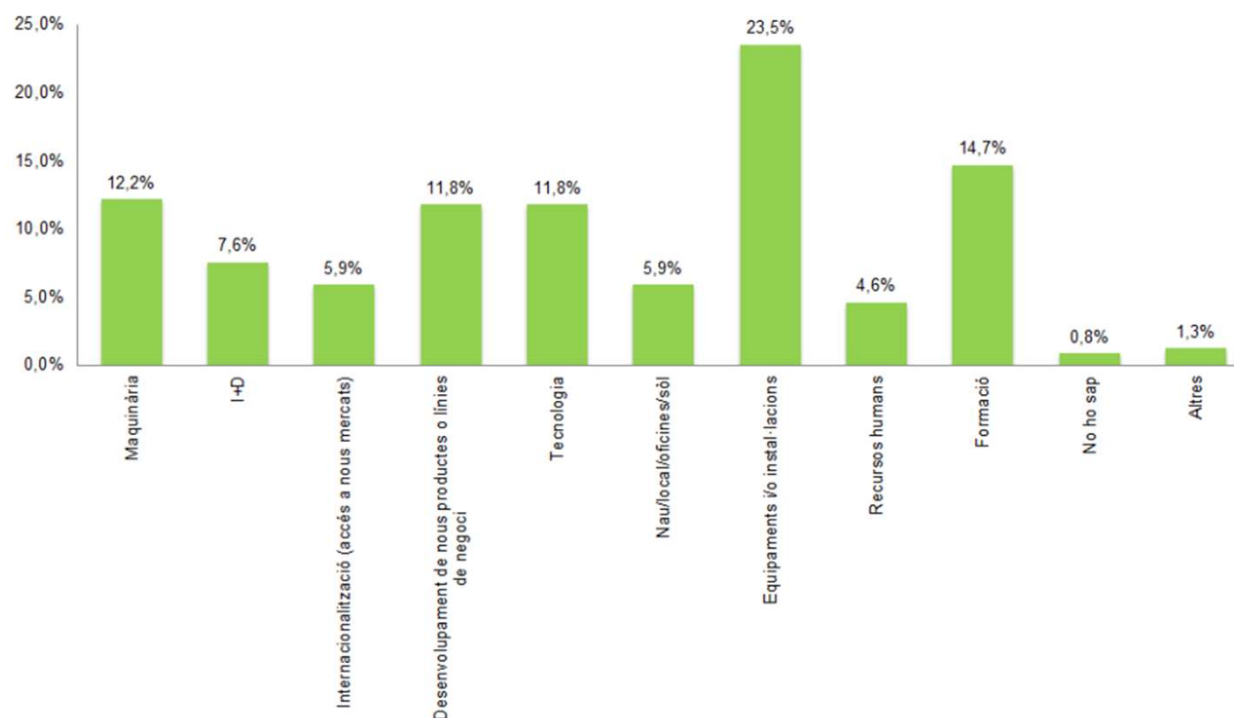
4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

- Pla estratègic Alt Empordà 2020-2025. Entrevista a 238 empreses.

Elements en els quals tenen previst fer inversions les empreses enquestades que manifesten voler fer inversions



- **El 23,5% tenen previst invertir en equipaments o instal·lacions**
- **14,7% en Formació**
- **12,2% en Maquinària**
- **11,8% en Tecnologia i desenvolupament de producte o nous negocis**

ANÀLISI PREVI

1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Pla estratègic Alt Empordà 2020-2025. Entrevista a 238 empreses

Taula 11. Formació proporcionada als treballadors

	Nombre d'empreses enquestades	% sobre el total d'empreses enquestades
Sí	97	79,5%
No	25	20,5%
TOTAL	122	100,0%

Font: elaboració pròpia.

Taula 11a. La formació proporcionada ha millorat les competències i capacitats dels treballadors?

	Nombre d'empreses enquestades	% sobre el total d'empreses que declaren haver proporcionat formació
Sí	81	83,5%
No	6	6,2%
No ho sap / No contesta	10	10,3%
TOTAL	97	100,0%

Font: elaboració pròpia.

El 79,5% de les empreses han proporcionat formació als treballadors i el 83,5% d'aquestes confirmen que ha significat una millora competències i capacitats dels treballadors

ANÀLISI PREVI

1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Presentació Joan Armengue. Made in Figueres: Torna la indústria a la ciutat

	Total llocs de treball	Total habitants	Index
VILAMALLA	2995	1154	259,5
ORDIS	370	369	100,2
PONT DE MOLINS	510	518	98,4
SANTA LLOGAIA D'ÀLGUEMA	345	378	91,2
LLERS	805	1252	64,2
PERALADA	915	1945	47,1
EL FAR D'EMPORDÀ	235	619	37,9
VILA-SACRA	275	761	36,1
CABANES	295	941	31,3
FIGUERES	14615	47043	31,1
VILANANT	115	399	28,8
NAVATA	345	1434	24,1
BORRASSÀ	175	752	23,2
VILAFANT	1250	5480	22,8
AVINYONET DE PUIGVENTÓS	315	1657	19,1
VILABERTRAN	130	969	13,4

Existeix un desequilibri molt important entre municipis respecte el rati de població habitant i número de llocs de Treball.

Figueres, com a capital tè un rati del 31% de llocs de Treball comparat al 100% d'Ordis i Pont de Molins i el 259% de Vilamalla.

ANÀL.LISI PREVI 1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Dades Alt Empordà Quart trimestre 2022. Font Observatori
Emprenedoria Alt Empordà Diputació de Girona

Població

	NOMBRE	VARIACIÓ INTERANUAL
Dones	71.625	+ 515 (+ 0,7 %)
Homes	72.137	+ 623 (+ 0,9 %)
Total	143.762	+ 1.138 (+ 0,8 %)
Estrangers	35.846	+ 684 (+ 1,9 %)

La població creix
lleugerament un

0,8 %

Creixement 0,8% de la població, respecte el 0,6% increment a la província de Girona. 60% del creixement amb població estrangera de l'Alt Empordà Atur del 11,5%, respecte el 10% d'atur registrat a la província de Girona. Un 29,2% inferior que el Quart trimestre del 2021

ANÀLISI PREVI

1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

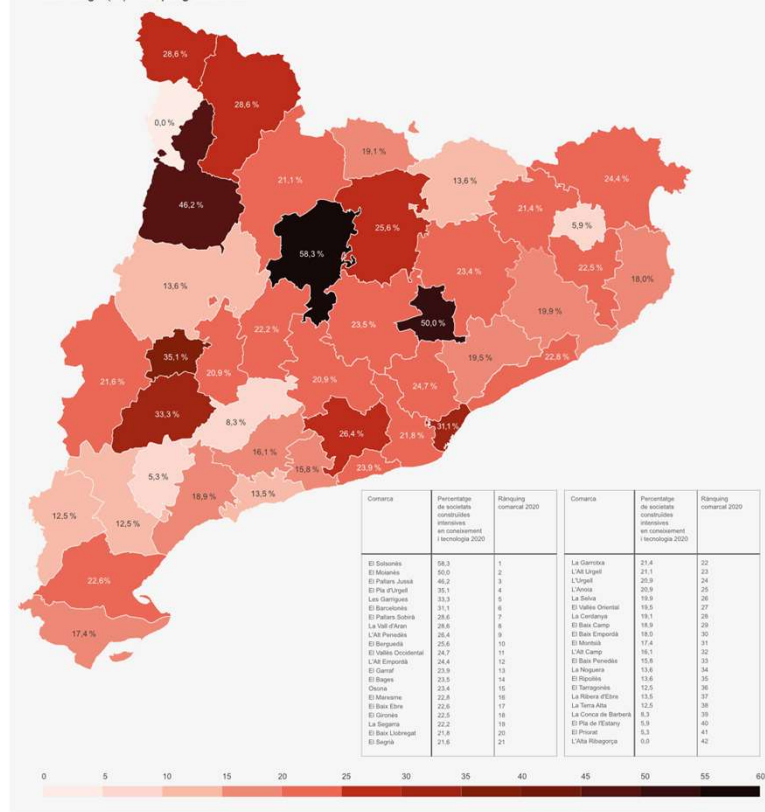
Dades Alt Empordà Quart trimestre 2022. Font Observatori Emprenedoria Alt Empordà Diputació de Girona

Gràfic 25. Dimensió mitjana de les empreses per comarques gironines, 2020
Llocs de treball assalariats / comptes de cotització (mitjana anual)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Gràfic 12. Societats mercantils constituïdes intensives en coneixement i tecnologia per comarca, 2020
Percentatge (%) i rànking comarcal



Alt Empordà no destaca per la dimensió de les seves empreses respecte les altres zones de la província. Es troba en sisé lloc

En canvi, el 2020 va encapçalar el rànking del percentatge d'empreses constituïdes intensives en coneixement i tecnologia de la província amb un 24,4% respecte el 22,5% de Girona.

ANÀL.LISI PREVI 1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

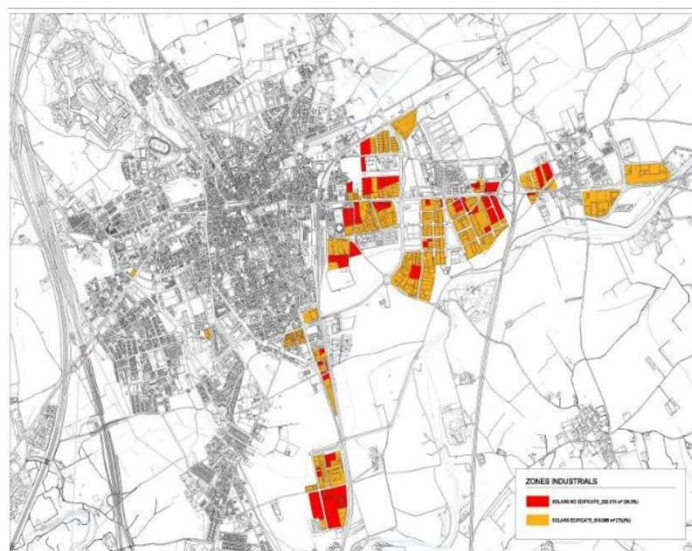
3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

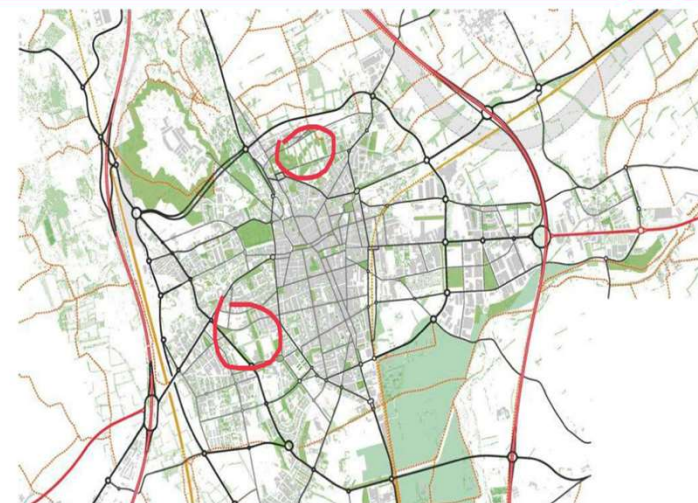
- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Presentació Joan Armengue. Made in Figueres: Torna la indústria a la ciutat



Situació dels solaris amb qualificació industrial (clau 7) segons el planejament vigent a Figueres. En vermell els solaris vacants, en groc els solaris edificats.
Font: elaboració pròpia amb dades municipals

La nova indústria dins el sòl urbà no segregat



Figueres disposa de l'oportunitat de desenvolupament de la indústria tecnològica al centre de la ciutat

ANÀLISI PREVI

1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Abstracte DAFO (dades 2019)

PUNTS FORTS

- Situació geogràfica estratègica: porta d'entrada a França, proximitat amb Barcelona.
- Cada any rebem milions de turistes a la comarca.
- Capacitat d'atracció del públic francès i de la resta de Catalunya.
- Territoris tractors, pols d'atracció (Figueres, La Jonquera, Roses, Vilamalla, etc.)
- Estació tren TGV
- Sentiment arrelament territori
- Esperit emprenedor i dinamisme empresarial
- Paisatge variat i ric, element identitari
- 3 Parcs Naturals
- Clima suau tot l'any
- Entitats de suport activitat econòmica
- Patrimoni cultural molt ric (Dalí, romànic, megalitisme, etc.).
- Existència d'itineraris i rutes que aprofiten els actius naturals de la comarca.
- Existència de marques: Dalí, Costa Brava, Empordà, DO Empordà, DOP Oli de l'Empordà, Productes de l'Empordà, etc.
- Productes de proximitat de qualitat (vins, olis, formatges, fruita, etc.).
- L'escola com a àmbit prioritari de la inclusió social.

PUNTS DÈBILS

- Manca lideratge administratiu a la comarca (68 municipis)
- Xarxa transport públic insuficient i cara
- Model productiu altament dependent del sector turístic, amb la conseqüent estacionalitat i precarietat laboral. Les empreses, treballadors i autònoms, representen entre un 70-75% del total.
- Taxa atur 12,6% respecte els 10,8% de la província i el 10,6% de Catalunya.
- Aturats amb baix perfil formatiu representen un 33,3% respecte el 13,7% català.
- Renda familiar disponible per habitant 13.100€ respecte els 17.000€ catalana
- El PIB empordanès es distancia de la mitjana catalana
- La població estrangera representa un 23,9% respecte el 19% de la província (17% de països en vies de desenvolupament)
- Oferta formativa no ajustada a les necessitats territori i manca oferta ocupacional
- Lentitud administrativa i complexitat burocràtica
- 26,3% de no escolaritzats als 17 anys, respecte els 19,8% català
- Envel·liment població per sobre mitjanes catalanes

ANÀL.LISI

PREVI 1.1- ESTUDIS PREVIS

Índex

1-ACTORS Entorn

- **Estudis previs**
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Abstracte DAFO (dades 2019)

OPORTUNITATS

- Destinació segura i turística
- Desenvolupament sector Salut
- Comerç electrònic i Plataformes comercials
- Mercat francès i barceloní
- Avançar en la diversificació i el valor afegit de l'estructura econòmica
- Carta Europea de Turisme Sostenible (Parc Natural del Cap de Creus).
- Desenvolupament del sector sanitari. Fundació Salut Empordà.
- Enfortir el lideratge publicoprivat
- Existència de sòl industrial i logístic
- Marca Empordà I Barcelona
- Emprenedoria i esperit emprenedor des de l'etapa escolar.
- Creativitat i innovació: gastronòmic.
- Creació de centres de formació (logística, esports, etc.).
- Estació de TGV a la comarca.
- La fi de les concessions autopistes i liberalització del servei ferroviari viatgers
- Corredor de la Mediterrània (2021).

AMENACES

- No retenció del talent a la comarca (joves i professionals sèniors)
- No comptar amb personal format i qualificat adequadament per un nou model econòmic.
- El risc de no execució dels projectes estratègics per al territori.
- No valorar prou la preservació del paisatge com un dels grans actius del territori.
- No atraure activitats d'alt valor afegit que retinguin el talent de la comarca.
- Incapacitat per fer front a la proliferació de determinades activitats (prostitució, venda de droga, etc.)

**ACTORS
ENTORN**

1.2- ENTITATS I ENS LOCAL

1- Identificació Actors entorn

- 1.1- Anàlisi estudis desenvolupats a l'Empordà
- 1.2- Entrevistes a **ens locals i entitats** territori.
Identificar oportunitats, expectatives i plans d'acció.
- 1.3- Identificació empreses territori

ACTORS ENTORN

1.2- ENTITATS I ENS LOCAL

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- **Ens locals i Entitats**
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Entrevistes Desenvolupades:

1. Aj. Figueres
2. Aj. Vilamalla
3. Aj. Peralada
4. Garrotxa, Dinamig
5. Fundació arts oficis
6. Euram Cercle,
7. Acció,
8. AEPPIV
9. Ajuntament de Vilafant
10. Joan Armenguè

Entrevistes pendents:

- Aj. Far Empordà, Alcalde
- Eudald Torrent, Innovacc
- Laia Canyiqueral – 20 objectius demarcació de Girona
- Ernest Planas, FOEG
- Salut Empordà
- Max Huguet, gerent associació hosteleria Alt empordà.

ACTORS ENTORN

1.2- ENTITATS I ENS LOCAL

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- **Ens locals i Entitats**
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Projectes	Reptes	Oportunitats
Promoció econòmica	<ul style="list-style-type: none"> - Interlocució empreses - Continuitat Projectes AODL/APEUS - Orientació i Formació Talent - Feina pels veïns i conciliació laboral - Donar oportunitat als perfils tècnics a viure i treballar a la comarca - Representativitat accions desenvolupades i impacte - Diferenciació territori - Gestió trànsit polígons 4800 camions/diaris - Assegurar èxit dels cicles formatius prioritzats (Comerç, MKT, logística, 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinació àrea urbana Figueres - Licitacions Innovadores i de valor - Gestió POUM - Intermodal i ample europeu - Certificacions Polígons
Fundació Oficis	<ul style="list-style-type: none"> - Obtenir validació per formació cicles superiors - Integrar noves formacions: soldador, xofer, PFI - Incrementar associats - Difusió oportunitats formació - Saló dels Oficis 	<ul style="list-style-type: none"> - Rapidesa nova formació segons necessitats - Pràctiques a les empreses - Altaveu necessitats empreses
APPEIV	<ul style="list-style-type: none"> - Incrementar associats - Vehiculació necessitat empresaris. - Reduir temps de resposta Administració - Gestió incidències i trànsit de camions als polígons 	<ul style="list-style-type: none"> - Representativitat altres polígons (Far, Pont del Príncep) - Asseguradores demanen camions dormin en garatge - El procés d'ensenyament dona l'esquena a l'empresa. - Altaveu necessitats empreses

ACTORS ENTORN

1.2- ENTITATS I ENS LOCAL

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- **Ens locals i Entitats**
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Projectes	Reptes	Oportunitats
Cercle Euram	<ul style="list-style-type: none"> - Posicionament Empordà vs Toscana i Provença - Projectes Públics-privats. Ens entre administració pública i Indústria - Atraure barcelonins a treballar en remot a l'Empordà - D'un urbanisme per ser 60,000 a un Urbanisme Sostenibilitat del Territori. 	<ul style="list-style-type: none"> - Premis Cellers Masia Serra o Mas Llunes - Castell Sant Ferran - Casa Natal Dalí, aconseguir pernoctacions. - Trànsit AP7
Oficina d'Emprenedoria i Empresa	<ul style="list-style-type: none"> - Atraure Talent - Formació professionals - Interlocució empreses 	<ul style="list-style-type: none"> - Dinamitzar el sector industrial - Orientació Talent
Àgora Hub tecnològic i de coneixement. ITSE	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificar a altres sector serveis e IT - Oferir entorn per perfils amb grau de coneixement tècnic alt (programadors, informàtics, enginyers, tècnics...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Atraure empreses informàtiques, recerca i Medi Ambient - Oportunitat perfils tècnics a viure i treballar a la comarca
ACCIÓ	<ul style="list-style-type: none"> - Finançament empreses catalanes i aprofitar Next generation - Programa internacional, innovació i cupons - Programes innovació tecnològica - Acció 4.0 i Desenvolupament sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> - Finançament empreses - Projectes i reptes d'open innovation
Dinamig	<ul style="list-style-type: none"> - Sinergies de Territori - Col·laboració i projectes 	<ul style="list-style-type: none"> - Empreses Empordaneses amb proveïdors de la Garrotxa

**ACTORS
ENTORN**

1.3- EMPRESES POTENCIAL CREIXEMENT

1- Identificació Actors entorn

- 1.1- Anàlisi estudis desenvolupats a l'Empordà
- 1.2- Entrevistes a **ens locals i entitats** territori.
Identificar oportunitats, expectatives i plans d'acció.
- 1.3- Identificació empreses territori**

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- **Empreses Territori**

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Entrevistes Desenvolupades:

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| 1. Frigorífics Costa Brava | 11. Rieju |
| 2. Mineralia | 12. Cahors |
| 3. Grup Cañigueral- Costa brava | 13. LC Paper |
| 4. Garcia de Pou | 14. Friolisa |
| 5. Padrosa | 15. Bac Valves |
| 6. Grup Peralada, | 16. Hispano Suiza |
| 7. Nagersa | 17. Giropes |
| 8. Mineralia/Heco | 18. Zodiak |
| 9. Despachos Fruterios | 19. Grup Peralada |
| 10. Group Gourmet | 20. Samart |
| | 21. Alterego |

Entrevistes Pendants :

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1. Marc Barcelo | 8. Cosins |
| 2. La Vinyeta | 9. Calygas |
| 3. Cellers Espelt, | 10. Tecnoval |
| 4. Primafrío | |
| 5. Railsider | |
| 6. Sayo | |
| 7. Amazon | |

EMPRESSES 2- ENTREVISTES PRESENCIALS

2- Empreses amb potencial creixement.

- 2.1- **Entrevistes** individualitzades a les empreses amb potencial creixement
- 2.2- Informe i conclusions entrevistes: Visió, oportunitats, necessitats i accions
- 2.3- Síntesis de conclusions: Reptes, Projectes i accions

EMPRESSES 2- ENTREVISTES PRESENCIALS

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- **Entrevista**
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Els aspectes tractats en les entrevistes amb les empreses tractores han estat:

- **Visió** sobre el desenvolupament empresarial al territori i les necessitats de futur
- **Canvis tecnològics** previstos al sector que puguin afectar a les necessitats de proveïdors de serveis o auxiliars o a necessitats futures de perfil de treballadors
- Requereixen **proveïdors, partners tecnològics** o altres necessitats específiques, pel desenvolupament de nous productes, creixement estratègic o nous models de negoci.
- Falta de **capacitats, coneixements o tecnologies** necessàries per assumir nous projectes o oportunitats en nous sectors o aplicacions
- Identificar **projectes i actors claus** i oportunitats del territori

EMPRESSES 2- ENTREVISTES PRESENCIALS

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

ENTREVISTA EMPRESSES TRACTORES: PADROSA

Aspectes entrevistes empreses:

- Entrevistats: Pere Padrosa, 03.11.2022 (gerent)
- Descripció:
 - o Empresa de transports i logística de transports terrestre. Té l'alicent que és factor que aconseguís tancar el valor afegit d'una empresa.
 - o Actualment estan invertint en la Xarxa europea invertint 250M el 2022 +650M en 10 anys. Crear una infraestructura de logística amb transformació energètica (3MW), desenvolupament social (des de Figueres) i integrant la SG
 - o
- Situació actual:
 - o Tenen problemes per trobar enginyers i els van a buscar fora de Catalunya.
- Visió sobre el desenvolupament empresarial al territori i les necessitats de futur
 - o A Figueres continuen existint el compromís de famílies empresàries que han continuat invertint i reestructurant el territori després de cada crisi/revolució. La centralització però ha fet que es restés capacitat al territori. S'ha d'assegurar que la inversió i el retorn es generi al territori
 - o És un territori molt ben geolocalitzat
 - o L'oferta de perfils no està correlacionada amb les necessitats
 - o Falta que Administració invierteixi en digitalitzar, sector energia i mobilitat.
 - o Falta que Universitat invierteixi
 - o Falta que Administració aposti per les empreses innovadores i que ho reculli als concursos.
 - o Venim d'una època el que el més important era quants èrem i incrementar la població. Ara hem d'aportar valor i atraure recursos. Figueres avui està buida. S'ha de geolocalitzar els nous negocis, la inversió en logística, finançar i el software.
 - o Necessitem un KPI que sapem el curt termini i els cursos polítics.
 - o No cal ser la Toscana som l'Empordà.
- Canvis tecnològics previstos al sector que puguin afectar a les necessitats de proveïdors de serveis o auxiliars o a necessitats futures de perfil de treballadors
 - o Sector transport també en transició cap a la tecnologia
 - o REPTES empreses:
 - Avui estem un 50% digitalitzats;
 - 15% dels vehicles circulen buits
 - La última milla depèn de les ordenances municipals
 - Encatar en l'energia en què hem d'apostar. Avui 60% mobilitat és fòssil i el 20% de la mobilitat és de mercaderies.
 - Quines previsions hem de fer?
 - Com ho hem de gestionar? Smart and
 - Actualment per les grutes hi ha la subvenció Euro6 Diesel 6
- Requereixen proveïdors, gèneres tecnològics o altres necessitats específiques, pel desenvolupament de nous productes, creixement estratègic o nous models de negoci.
 - o Falten empreses de desenvolupament de sistemes informàtics
 - o Falten empreses de desenvolupament de software
- Falta de capacitats, coneixements o tecnologies necessàries per assumir nous projectes o oportunitats en nous sectors o aplicacions
 - o Nou projecte:
 - o L'oferta de perfils no està correlacionada amb les necessitats. És necessari crear una Corretja de formació. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent.
 - Logística per exemple, donar a conèixer les empreses del territori a ensenyament des de primària
 - Transmetre la veu dels empresaris d'ara. Exemple Smart and
 - Formació en què som bons i com què hem de fer per donar valor al territori
 - o S'ha d'aprofitar els 12.000 vehicles de la frontera que deuen 25€/camió. Hi han oportunitats Mediambientals.
 - o A l'Empordà generem menys del 1% de l'energia que consumim
 - Hem de disposar d'elements que ens permetin monitoritzar que la tecnologia és òptima i que s'asseguri l'obligació a 25 anys d'eliminar-la o actualitzar-la.
 - S'ha de prioritzar que la inversió i l'operativa es realitzi al territori i els recursos s'hi quedin
 - o Tecnologia hi ha d'haver inversió i coneixement transfronterer. Ex. Corredor SG de logística
 - o Generar a les ciutats espais amables. A Figueres s'ha de geolocalitzar la creació de nous negocis.
 - Crear unitats de Negoci
 - Donar visibilitat al centre si algú crea un nou negoci
 - Obligatòria atenció de l'administració per:
 - Atendre l'inversor
 - Oficina de software
 - Dotar la visió de la consultiors que diu el que l'administració vol sentir
 - Necessitem logística que superi el curt termini dels cursos polítics i objectius Temporals.
 - o Hem d'anàlitzar el transport i infraestructures de transport en base la cadència i no la velocitat.
 - Identificar projectes i actors clau i oportunitats del territori
 - o Consultem Treball del Cluster industrial d'automoció previst per finals de desembre:
 - Empresa Maser Smart and
 -
 -

CREIXEMENT EMPRESARIAL:

	INFRAESTRUCTURA I ENTORN	TECNOLÒGICS	SERVEIS	TALENT
REPTES	<ul style="list-style-type: none">• Posar en valor la <u>geolocalització</u> del territori• Posar en valor la inversió ferroviària• Posar en valor el Port de Palamós.• Administració = Motor de canvi liderar aportant inversió i apostant per la innovació• Donar suport a les iniciatives del territori que aporten valor i atrauen recursos.• Connectivitat i comunicació <u>transfronterera</u>.	<ul style="list-style-type: none">• <u>Smart and</u> i previsions energia. El canvi d'energia fòssils. Encertar en l'energia en què hem d'apostar• Energia que necessitem. Avui generem 1% energia consumim.	<ul style="list-style-type: none">• Falten empreses d'informàtica i software al territori• Els serveis de transport s'han d'avaluar en cadència i no en velocitat (túnel, amples de via, numero de trens, mobilitat poble a poble...)	<ul style="list-style-type: none">• Corretja de <u>formació</u>. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent.• L'oferta de perfils no està correlacionada amb les necessitats•
PROJECTES	<ul style="list-style-type: none">• La última milla depèn de les ordenances municipals• Marca Empordà, un valor afegit per les empreses del territori• Oficina iniciatives de valor pel territori (Atendre l'inversor, Oficina de software)• Necessitem un KPI que superi el curt termini i els cursos polítics.••	<ul style="list-style-type: none">• 15% dels vehicles circulen buits•• Implementació software empreses tecnològiques	<ul style="list-style-type: none">•	<ul style="list-style-type: none">• Vocacions enginyers i electromecànics• Vocacions software i
ACCIONS	<ul style="list-style-type: none">• Inversió Administració apostant pel territori i innovació• Inversió universitat• <u>visibilitzar</u> els nous negocis, la inversió en <u>logística</u> finançar i el software.• Generació noves energia: Hem de disposar d'elements que ens permetin monitoritzar que la tecnologia és òptima i que s'asseguri l'obligació a 25 anys d'eliminar-la o actualitzar-la.• Generació energia. S'ha de prioritzar que la inversió i l'operativa es realitzi al territori i els recursos s'hi quedin amb implicació empresarial.• Corredor SG transfronterer•	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupament de software i aplicacions• Implementació software• Manteniment	<ul style="list-style-type: none">•	<ul style="list-style-type: none">• La veu dels empresaris: donar a conèixer les empreses del territori a <u>ensenyament</u> des de primària• <u>Logística</u> de la <u>formació</u> a les necessitats.

PUNTS FORTS	DEBILS	OPPS	AMENACES
<ul style="list-style-type: none">• A Figueres continuen existint les 10 famílies empresàries han continuat invertint i reestructurant el territori després de cada crisi/revolució. La centralització però ha fet que es restés capacitat al territori. S'ha d'assegurar que la inversió i el retorn es generi al territori• És un territori ben <u>geolocalitzat</u> i amb <u>conexió</u> transfrontera• No cal ser la Toscana som l'Empordà.•	<ul style="list-style-type: none">• Falta que Administració inverteixi en digitalitzar, sector energia i mobilitat.• Falta que Universitat inverteixi• Falta que Administració aposti per les empreses innovadores i que ho reculli als concursos.• Venim d'una època el que el més important era quants èrem i incrementar la població. Figueres avui està buida• Tenen problemes per trobar enginyers i els van a buscar fora de Catalunya• Falten empreses de <u>manteniment de sistemes informàtics</u>• Falten empreses de desenvolupament de software• <u>Generem</u> el 1% de l'energia que consumim.	<ul style="list-style-type: none">• hem d'aportar valor i atraure recursos• S'ha de <u>visibilitzar</u> els nous negocis, la inversió en <u>logística</u> finançar i el software.• Necessitem un KPI que superi el curt termini i els cursos polítics.• <u>Smart and</u> i previsions energia. El canvi d'energia fòssils• donar a <u>conèixer</u> les empreses del territori a <u>ensenyament</u> des de primària• Aprofitar les oportunitats <u>mediambientals</u> que generen els 12.000 vehicles de la frontera que deuen 25€/camió• Seguiment informe Cluster Industrial automoció.	<ul style="list-style-type: none">• Sector transport estar en transició cap a la tecnologia i digitalització. Necessiten Proveïdors i serveis software i• L'oferta de perfils no està correlacionada amb les necessitats• Evitar la visió de la consultiors que diu el que l'administració vol sentir• Analitzar les infraestructures amb velocitat i no en cadència

EMPRESSES 2.2- CONCLUSIONS ENTREVISTES

2- Empreses amb potencial creixement.

- 2.1- **Entrevistes** individualitzades a les empreses amb potencial creixement
- 2.2- Informe i conclusions entrevistes: Visió, oportunitats, necessitats i accions
- 2.3- Síntesis de conclusions: Reptes, Projectes i accions

2.2- CONCLUSIONS ENTREVISTES

EMPRESSES Punts principals

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- **Informe Conclusions+DAFO**
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Els reptes principals en les entrevistes personals a directius de les empreses de l'Empordà son:

- 1) Falta talent disponible
- 2) Inversions parc fotovoltaics i digitalització.
- 3) Desconeixement els plans administració.

Els continguts s'han organitzat en 3 àrees identificant els reptes i projectes i accions potencials:

TERRITORI



TALENT



TECNOLOGIA i SERVEIS



2.2- CONCLUSIONS ENTREVISTES: Reptes, projectes i Accions.

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

	TECNOLOGIA I SERVEIS	TERRITORI	TALENT
REPTES	<p>1 ENERGIA</p> <ul style="list-style-type: none">-Encertar en l'energia en què hem d'apostar-Generem 1% energia consumim.-Invertir en Producció Energia <p>2 INVERSIONS TECNOLÒGIQUES I 4.0</p> <ul style="list-style-type: none">- Inversions 4.0 Productives- Funcionalitats 4.0 Producte- Inversions Digitalització empresa <p>3 SERVEIS TECNOLÒGICS</p> <ul style="list-style-type: none">- Programació i Software- Optimització Processos. Lean Manufacturing- Digitalització i 4.0- Sistemes Informàtics, xarxes i servidors- Implementació nous softwares o sistemes- Manteniments i serveis tècnics especialitzats- Disponibilitat de subcontractació mà obra especialitzada <p>4 INNOVACIÓ I SOSTENIBILITAT</p> <ul style="list-style-type: none">-Gestió Projectes àgils i eficients-Claus i mètodes innovació per a petites empreses-Finançament innovació i r+d-Desenvolupar el pla Sostenibilitat-Reduir Petja carboni-Legislació packaging i residus <p>5 NOUS MERCATS/INTERNACIONALITZACIÓ</p> <ul style="list-style-type: none">-Incrementar exportació-Xarxes Socials i e-commerce-MKT digital internacional-Nova legislació específica països objectius (packaging)-Canvis geopolítics <p>6 GESTIÓ DEL TALENT</p> <ul style="list-style-type: none">-Trobar i captar el talent adequat-Retenció i desenvolupament del talent-Gestió persones era digital. Flexibilitat i gestió treball en remot parcial.-Habilitats directives i lideratge persones-Plans igualtat	<p>1 INFRASTRUCTURES I GEOLOCALITZACIÓ</p> <ul style="list-style-type: none">-Oportunitat Ferroviària-Oportunitat Trànsit AP7-Comunicació ports Palamós i BCN-Mobilitat treballadors poble a poble (transport públic no radial)-Allotjament treballadors en zona turística-Infraestructures de comunicació. Projectes pilot5G. <p>2 ECONOMIA DE VALOR PEL TERRITORI</p> <ul style="list-style-type: none">-Visibilitat empreses que aporten valor-Visibilitat agrupacions i associacions empresarials-Suport explícit al creixement empresarial-Debat empresarial i implicació administració-Aposta pel talent de futur i nous projectes empresarials <p>3 SOSTENIBILITAT I MARCA EMPORDÀ</p> <ul style="list-style-type: none">-Empordà un Territori d'Empreses industrials. Identificar avantatges-L'Empordà-Barcelona. Marca Internacional-Fem sostenibilitat fàcil i assolim els Objectius de Desenvolupament Sostenible <p>4 INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT</p> <ul style="list-style-type: none">-Visibilitat empreses amb projectes Innovació, Sostenibilitat o Internacionals-Interlocució empreses i agrup. Empresarials-Identificar sinergies intersectorials i facilitar que l'empresa sigui resilient.-Empordà proveïdor de...-Sinergies amb altres agències d'innovació i desenvolupament-Empordà talent-Finestra única-Motor i coordinació oferta educativa i formació <p>5 ADMINISTRACIÓ</p> <ul style="list-style-type: none">-Implicació al desenvolupament empresarial per crear valor i llocs de Treball.-Licitacions i ordenances prioritant innovació i economia territori-KPI que superi el curs polític	<p>1 CORRELACIÓ NECESSITATS</p> <ul style="list-style-type: none">-Alinear oferta de places segons patró de necessitats.-Presentació de les empreses que aporten valor al territori en les etapes d'ensenyament joves.-Orientació carreres laborals mostrant oportunitats territori.-Comunicació Formador-Empresa i avaluació 3 anys després de finalitzar el format-formador. <p>2 RECICLATGE TALENT A FUTUR</p> <ul style="list-style-type: none">-Digitalització dels perfils sense formació reglada però alfabetitzats-Formació perfils operatius especialitzats-Formació perfils manteniment mecatrònica i sistemes informació-Formació perfils tècnics mecànica, electrònica, SI, software, 4.0-Formació perfils tècnics de producte, comercial, marketing i digitalització-Formació perfils tècnics superiors mecànica, electrònica, industrial, Informàtica, software-Formació perfils gestió en habilitats directives, desenvolupament de persones i lideratge <p>3 MANTENIR TALENT</p> <ul style="list-style-type: none">-Compartir coneixement i relacions entre professionals de les diferents empreses-Reduir complexitats dels llocs de treball-Flexibilitat i carrera professional-Compromís de permanència del Talent en pràctiques-Talent per treballar a partir de les 19h i cap de setmana-Majoritariament el nou talent no viu a Figueres i l'Empordà <p>4 ATRACCIÓ TALENT</p> <ul style="list-style-type: none">-Oferta de places de formació segons necessitats de futur del territori-Apostar perquè l'empresa desenvolupi contractes de pràctiques laborals. Identificar opcions i compromisos-Visualització dels projectes empresarials de valor pel desenvolupament econòmic.-Generar interès del talent per viure a Figueres i rodalies-Pràctiques amb universitats europees
PROJECTES	<p>A JORNADES: Veu de l'Expert. Marquet place i implementació</p> <p>B Assessorament digitalització, 4.0, innovació, nous mercats/internacionalització, sostenibilitat, creixement, n</p> <p>C OFICINA INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT EMPORDÀ. DESENVOLUPAR TALENT:</p> <ul style="list-style-type: none">- Formació especialitzada- Atraure i donar visibilitat empreses tecnològiques- Atraure i donar visibilitat emprenedors tecnològics- Atraure i donar visibilitat empreses de serveis especialitzades sectors punters- Oportunitat transformació autònoms i empreses territori- Empreses Socials per subcontractar tasques fundació Altam / Pineda / Presó; maquiles; estoc congeladors; <p>D - Identificar si hi ha interès per GRUPS DE TREBALL: Meetup en: Lean Manufacturing Empordà, Metodologia Agile, Petja de Carboni Empordà</p>	<p>A - JORNADES: Bones pràctiques i cooperació empresarial territori</p> <p>B - Assessorament i gestió d'ACCIONS I PROJECTES de creixement i sinergia empresarial</p> <p>C - OFICINA INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT EMPORDÀ. CREIXEMENT EMPRESARIAL (Atendre el creixement)</p> <ul style="list-style-type: none">- Analitzar en quines àrees ens diferenciem- Finestra única- Donar protagonisme i representativitat a les associacions, perquè les empreses se'n facin membres i fer-les créixer en els territoris que no hi són.- Interlocució associacions per revisar el Talent, Territori i Tecnologia de l'Empordà- Crear clúster industrial Empordanès: Compartir experiències i casos èxit i cooperació amb altres territoris- Publicar llistat d'avantatges empresarials per implementar-se a l'Empordà. Necessiten arguments per exposar avantatges competitives a les empreses matrius- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal- Identificar oportunitats Port Palamós i comunicació port BCN- Valor a les empreses sostenibles <p>D - REUNIONS TERRITORIALS amb alcaldes/regidors per presentar plans de creixement empreses, plans administració i identificar millores o stoppers.</p> <ul style="list-style-type: none">- Identificar el KPI de desenvolupament econòmic i empresarial. Possibilitat incloure ODS.	<p>A - FORMACIÓ ESPECIALISTES: Corretja de formació. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent.</p> <p>B - Assessorament i Projectes acompanyament empreses millora llocs de treball i plans Recursos Humans</p> <p>C - OFICINA INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT EMPORDÀ. IMPULSAR TALENT:</p> <ul style="list-style-type: none">- Impulsar el talent i vocacions- Atraure Talent a l'Empordà: Activitat Extraescolars, Mobilitat i Allotjament Treballadors, identificar treballadors que treballen des de l'Empordà en remot- Ofertir pràctiques als centres de fora del territori on els joves del territori han d'anar a estudiar.- Facilitar la presència d'empreses empordaneses en els fóruns on els joves que han estudiat s'orienten, decideixen pràctiques o s'integren al món laboral- Interacció Universitats europees e intercanvi alumnes. <p>D - COMISSIÓ EDUCACIÓ I TALENT: Treballar perquè s'oferixin els estudis i places necessàries. Identificar membres i marge acció. Integrar entitats vs aportar punt de vista global</p>
ACCIONS	<ul style="list-style-type: none">- Millors decisions en ENERGIA:<ul style="list-style-type: none">- Inversió en energies alternatives, emmagatzament, opcions i avantatges- Comprar energia. Quina energia ens aprovisionarà i quin mix volem produir com a territori- Crear un Parc Fotovoltaic o geotèrmic a l'empresa- Estudi viabilitat i retorn i Opcions d'INVERSIÓ OPERATIVA 4.0<ul style="list-style-type: none">- Magatzems automatitzats- Manteniment preventiu- Processos Monitoritzats. Automatització maquinària i suport al treballador- Lean Manufacturing i processos flexibles- Integrar FUNCIONS INTEL·LIGÈNCIA al producte o servei:<ul style="list-style-type: none">- La intel·ligència artificial oportunitat de nous models de negoci- Treballabilit amb blockchain, oportunitat per optimitzar la cadena de subministra o certificar dades de la teva empresa- Sensoritzar el producte i procés- Fulla de ruta DIGITALITZACIÓ de l'empresa. Claus transformació digital pyme- Atraure formació i EMPRENEDORS de software (poden viure on vulguin). Meet up.- Oportunitat AUTÒNOMS i EMPRESARIS territori- Subvencions, Deducció fiscal, línies de finançament CDTI, Enisa, ICO, ICF, projectes coLaboratius finançats, Fórmules finançament empresarial.- Sostenibilitat<ul style="list-style-type: none">- Petja de Carboni. Què és, com es calcula i canvis normatius previstos- Reduir els transports primera i última milla (15% dels vehicles circulen buits), productes 1 sol ús	<ul style="list-style-type: none">- Desenvolupar OPORTUNITATS territori:<ul style="list-style-type: none">- Vehicle elèctric. Futur i necessitats. Oportunitat Trànsit AP7. Evolució de les necessitat transit AP7 amb electrificació- Atraure programadors i projectes 5G transfronterer- Model energètic del territori- Projectes Oportunitats, innovació i Talent edificis emblemàtics: Castell Sant Ferran...- Accions millora SOSTENIBILITAT territori:<ul style="list-style-type: none">- Reduir els transports primera i última milla- Mesures a les empreses per millorar la biodiversitat- Unificació recollida paquetaria- Unificació recollida residus- Accions i SINERGIES entre empreses:<ul style="list-style-type: none">- Empreses que busquen maquiles al territori- Fabricant d'embotallages local- Empreses que necessiten espai de magatzem temporal en diferents condicions de temperatura.- Falta superfície 200-300m2- 15% dels vehicles circulen buits	

2.2- CONCLUSIONS ENTREVISTES DAFO

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- **Informe Conclusions+DAFO**
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Punts DAFO Oportunitats empreses de Producció Artesana o Industrial:

PUNTS FORTS

- Oficina Emprenedoria i Empresa Figueres
- Fundació Oficis. Figueres
- Empreses implicades en el territori
- Empreses que estan desenvolupant grans inversions
- Centres Ensenyament que desenvolupen formacions especialitzades de Oli i vi, Logística,
- Inversió Agora, Hub de l'Empordà. (Pendent)
- Inici formació Dual
- Involucració oficina ACCIÓ Girona

PUNTS DÈBILS

- Cohesió administrativa del territori
- Oferta formativa no alineada amb necessitats
- Visibilitat empresaris
- Increment de l'edat mitjana a les posicions claus i de difícil digitalització.
- Nivell preparació estudiants estrangers
- Les empreses disposen de centres fora Empordà hi concentren perfils de talent (MKT, RRHH, Finances, Informàtica i Programació)
- No hi ha proveïdors especialistes de manteniments de màquines (ni en el cas de cellers)
- L'esforç de l'Administració es a Turisme i Comerç
- Comunicació Administració-Empresa
- La integració de tecnologies ferroviàries i inversions pendents que no permeten assolir els trens previstos en els estudis dels projectes d'inversions (*)

(*) A confirmar previsió estudis de trens de mercaderies i diàries i situació actual.

2.3- CONCLUSIONS ENTREVISTES DAFO

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- **Informe Conclusions+DAFO**
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Punts DAFO Oportunitats empreses de Producció Artesana o Industrial:

OPORTUNITATS

- El canvi energètic. Generem el 1% que consumim.
- Inversió 4,0
- Sostenibilitat
- Som el jardí de Barcelona, els clients claus els agrada que els convidem i els ensenyem el territori i la cultura. Dalí, Cadaqués, Portlligat, cellers...
- El treball en remot.
- Intercanvi universitari i destí turístic
- Sinergies amb Garrotxa i Dinàmig
- Projectes transfronterers. Comunicació i 5G
- Administració és també inversora. Prioritzar territori i innovació.
- Visibilitat empreses de futur al centre de Figueres. Espais amables i de valor.
- La última milla depèn ordenances municipals.
- Falta finestra única. (FUE, gencat)
- Trasllat de Talent amb bus.
- AP7 son 12.000 vehicles diaris. Camió = 25€/camió. Oportunitat control mediambiental.

AMENACES

- Falta de Talent, faci virar les activitats intensives amb mà d'obra.
- El talent es desplaça fora del territori per completar formació i no torna
- L'ensenyament mediocre
- L'increment de la població analfabeta
- No disposar de serveis tecnològics i proveïdors especialitzats.
- No fer res

EMPRESSES 2.3- SÍNTESIS E INTEGRACIÓ CONCLUSIONS

2- Empreses amb potencial creixement.

- 2.1- **Entrevistes** individualitzades a les empreses amb potencial creixement
- 2.2- Informe i conclusions entrevistes: Visió, oportunitats, necessitats i accions
- 2.3- Síntesis de conclusions: Reptes, Projectes i accions

2.3- SINTESIS E INTEGRACIÓ CONCLUSIONS

EMPRESSES Eixos claus

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Els continguts de les enquestes de les empreses es sintetitzen en:

TECNOLOGIA i SERVEIS



TALENT



TERRITORI



REPTES CLAU

- Energia
- Inversions tecnològiques i 4.0
- Serveis tecnològics
- Innovació i sostenibilitat
- Nous mercats/internacionalització
- Gestió del talent

- Correlació necessitats
- Reciclatge talent a futur
- Mantenir talent
- Atracció talent

- Infraestructures-geolocalització
- Economia de valor pel territori
- Sostenibilitat i Marca Empordà
- Innovació i desenvolupament
- Administració

ACCIONS POTENCIALS

- Jornades/Formació
- Serveis Empresa
- Pla Accions Desenvolupament Empresarial
- Seguiment i Participació

EMPRESSES

2.3- SÍNTESIS E INTEGRACIÓ

Eix: Tecnologia i Serveis

TECNOLOGIA I SERVEIS



1 ENERGIA

- Encertar en l'energia en què hem d'apostar
- Generem 1% energia consumim.
- Invertir en Producció Energia

2 INVERSIONS TECNOLÒGIQUES I 4.0

- Inversions 4.0 Productives
- Funcionalitats 4.0 Producte
- Inversions Digitalització empresa

3 SERVEIS TECNOLÒGICS

- Programació i Software
- Optimització Processos. Lean Manufacturing
- Digitalització i 4.0
- Sistemes Informàtics, xarxes i servidors
- Implementació nous softwares o sistemes
- Manteniments i serveis tècnics especialitzats
- Disponibilitat de subcontractació mà obra especialitzada

4 INNOVACIÓ I SOSTENIBILITAT

- Gestió Projectes àgils i eficients
- Claus i mètodes innovació per a petites empreses
- Finançament innovació i R+D
- Desenvolupar el pla Sostenibilitat
- Reduir Petja carboni
- Legislació packaging i residus

5 NOUS MERCATS/INTERNACIONALITZACIÓ

- Incrementar exportació
- Xarxes Socials I e-commerce
- MKT digital internacional
- Nova legislació específica països objectius (packaging)
- Canvis geopolítics

6 GESTIÓ DEL TALENT

- Trobar i captar el talent adequat
- Retenció i desenvolupament del talent
- Gestió persones era digital. Flexibilitat I gestió treball en remot parcial.
- Habilitats directives i lideratge persones
- Plans igualtat



Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

2.3- SINTESIS E INTEGRACIÓ

EMPRESSES Accions Eix: Tecnologia i Serveis

TECNOLOGIA I SERVEIS



TECNOLOGIA I SERVEIS

A- **JORNADES: Veu de l'Expert**, Marquet place i casos èxit.

B- **Assessorament** digitalització, 4.0, innovació, nous mercats/internacionalització, sostenibilitat, creixement i model de negoci, finançament, desenvolupament i tecnologia, o gestió del talent

C- Accions **DESENVOLUPAR TALENT**:

- Formació especialitzada
- Atraure i visibilitat empreses tecnològiques
- Atraure i visibilitat emprenedors tecnològics
- Atraure i visibilitat empreses de serveis especialitzades sectors punters
- Oportunitat transformació autònoms i empreses territori
- Empreses Socials per subcontractar tasques fundació Altem /Pineda / Presó

D- Identificar interès **GRUPS TREBALL/Meetup** en:

- Talent i perfils de treballadors Empordà
- Màrqueting i comerç internacional
- Desenvolupament del Talent
- Lean Manufacturing, supply chain e Indústria 4.0
- Energia, Sostenibilitat i Petja de Carboni
- Gestió de la Innovació i noves solucions
- Connectivitat i programació software

TEMÀTIQUES D'INTERÉS

- Millors decisions en ENERGIA:"
 - Inversió en energies alternatives, emmagatzament, opcions i avantatges
 - Comprar energia. Quina energia ens aprovisionarà i quin mix volem produir com a territori
 - Crear un Parc Fotovoltaic o geotèrmic a l'empresa
- Estudi viabilitat i retorn i Opcions d'INVERSIÓ OPERATIVA 4.0
 - Magatzems automatitzats
 - Manteniment preventiu
 - Processos Monitoritzats. Automatització maquinària i suport al treballador
 - Lean Manufacturing i processos flexibles
- Integrar FUNCIONS INTEL·LIGÈNCIA al producte o servei:
 - La intel·ligència artificial oportunitat de nous models de negoci
 - Traçabilitat amb blockchain, oportunitat per optimitzar la cadena de subministra o certificar dades de la teva empresa
 - Sensoritzar el producte i procés
- Fulla de ruta DIGITALITZACIÓ de l'empresa. Claus transformació digital pyme
- Atraure formació i EMPRENEDORS de software (treballen en remot). Meet up.
- Oportunitat AUTÒNOMS I EMPRESARIS territori
- Gestió dels projectes d'innovació i protecció
- Subvencions, Deducció fiscal, línies de finançament CDTI, Enisa, ICO, ICF, projectes col.laboratius finançats, Fórmules finançament empresarial.
- Sostenibilitat
 - Petja de Carboni. Què és, com es calcula i canvis normatius previstos
 - Reduir els transports primera i última milla (15% dels vehicles circulen buits), productes 1 sol ús

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

EMPRESSES

2.3- SINTESIS E INTEGRACIÓ

Eix: Territori

TERRITORI



Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - **Eix Territori**
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

1- INFRAESTRUCTURES I GEOLOCALITZACIÓ

- Oportunitat Ferroviària
- Oportunitat Trànsit AP7
- Comunicació ports BCN i oportunitats Palamós
- Mobilitat treballadors poble a poble (transport públic no radial)
- Allotjament treballadors en zona turística
- Infraestructures de comunicació. Projectes pilot5G.

2- ECONOMIA DE VALOR PEL TERRITORI

- Visibilitat empreses que aporten valor
- Visibilitat agrupacions i associacions empresarials
- Suport explícit al creixement empresarial
- Debat empresarial i implicació administració
- Aposta pel talent de futur i nous projectes empresarials

3- SOSTENIBILITAT I MARCA EMPORDÀ

- Empordà un Territori d'Empreses industrials. Identificar avantatges
- L'Empordà-Barcelona. Marca Internacional
- Fem sostenibilitat fàcil i assolim els Objectius de Desenvolupament Sostenible

4- INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT

- Visibilitat empreses amb projectes Innovació, Sostenibilitat o Internacionals
- Interlocució empreses i agrupacions Empresarials
- Identificar sinergies intersectorials i facilitar que l'empresa sigui resilien.
- Empordà proveïdor de...
- Sinergies amb altres agències d'innovació i desenvolupament
- Empordà talent
- Finestra única
- Motor i coordinació oferta educativa i formació

5- ADMINISTRACIÓ

- Implicació al desenvolupament empresarial per crear valor i llocs de Treball.
- Licitacions i ordenances prioritzant innovació i economia territori
- KPI que superi el curs polític.



2.3- SINTESIS E INTEGRACIÓ

EMPRESSES Accions Eix: Territori

TERRITORI



- Índex
- 1-ACTORS Entorn
 - Estudis previs
 - Ens locals i Entitats
 - Empreses Territori
- 2- EMPRESSES entrevistes:
 - Entrevista
 - Informe Conclusions+DAFO
 - **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - **Eix Territori**
 - Eix Talent
- 3- QÜESTIONARI Sector
- 4- 7 REPTES
- 5- PLA ACCIÓ
 - Jornades i Formació
 - Assessorament i Suport
 - Serveis Empresa
 - Grups Treball i Seguiment
 - Comunicació Web Serveis

TERRITORI

A- FOCUS GRUP: Bones pràctiques o reptes
cooperació empresarial i èxit empreses Territori

B- Desenvolupament ACCIONS i PROJECTES de
sinergia empresarial

C- Accions DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL

- Analitzar en quines àrees ens diferenciem
- Finestra única
- Donar protagonisme i representativitat a les associacions, perquè les empreses se'n facin membres i fer-les créixer en els territoris que no hi son.
- Interlocució associacions per revisar el Talent, Territori i Tecnologia de l'Empordà
- Activitat de clúster industrial Empordanès: Compartir experiències i casos èxit i cooperació amb altres territoris
- Publicar llistat d'avantatges empresarials per implementar-se a l'Empordà. Arguments per exposar avantatges competitives a les empreses matrius fora territori
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal
- Identificar oportunitats Port Palamós i comunicació port BCN
- Valor a les empreses per sostenibilitat i projectes de cooperació entre empreses finançats.

D - REUNIONS TERRITORIALS amb alcaldes/regidors per presentar plans de creixement empreses, plans administració i identificar millores o stoppers.

PROJECTES INTERÉS TERRITORI

- Accions i **SINERGIES** entre empreses:
 - Empreses que busquen maquiles al territori
 - Fabricant d'embalatges local
 - Empreses que necessiten espai de magatzem temporal en diferents condicions de temperatura.
 - Falta superfície 200-300m2
 - 5% dels vehicles circulen buits“
- Accions millora **SOSTENIBILITAT** territori:
 - Reduir els transports primera i última milla
 - Mesures a les empreses per millorar la biodiversitat
 - Unificació recollida paqueteria
 - Unificació recollida residus“
- Desenvolupar **OPORTUNITATS** territori:
 - Vehicle elèctric. Futur i necessitats. Oportunitat Trànsit AP7. Evolució de les necessitat transit AP7 amb electrificació
 - Atraure programadors i projectes 5G transfronterer
 - Model energètic del territori
 - Projectes Oportunitats, innovació i Talent edificis emblemàtics: Castell Sant Ferran....

EMPRESSES

Eix: Talent



Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESAS entrevistadas:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - **Eix Talent**

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

1- CORRELACIÓ NECCESSITATS

- Alinear oferta de places segons patró de necessitats.
- Presentació de les empreses que aporten valor al territori en les etapes d'ensenyament joves.
- Orientació carreres laborals mostrant oportunitats territori.
- Comunicació Formador-Empresa i avaluació 3 anys després de finalitzar el format-formador.

2- RECICLATGE TALENT A FUTUR

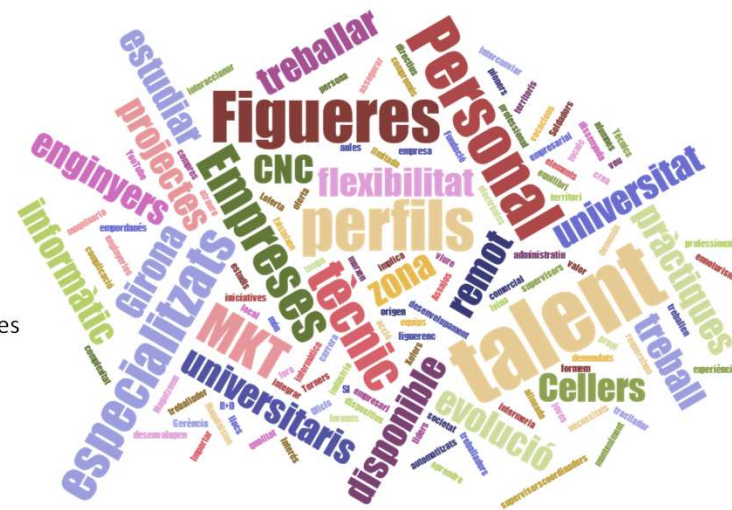
- Digitalització dels perfils sense formació reglada però alfabetitzats
- Formació perfils operatius especialitzats
- Formació perfils manteniment mecatrònics i sistemes informació
- Formació perfils tècnics mecànica, electrònica, SI, software, 4.0
- Formació perfils tècnics de producte, comercial, màrqueting i digitalització
- Formació perfils tècnics superiors mecànica, electrònica, industrial, Informàtica, software
- Formació perfils gestió en habilitats directives, desenvolupament de persones i lideratge

3- MANTENIR TALENT

- Compartir coneixement i relacions entre professionals de les diferents empreses
- Reduir complexitats dels llocs de treball
- Flexibilitat i carrera professional
- Compromís de permanència del Talent en pràctiques
- Talent per treballar a partir de les 19h i cap de setmana
- Majoritàriament el nou talent no viu a Figueres i l'Empordà

4- ATRACCIÓ TALENT

- Oferta de places de formació segons necessitats de futur del territori
 - Apostar perquè l'empresa desenvolupi contractes de pràctiques laborals.
- Identificar opcions i compromisos de permanència
- Visualització dels projectes empresarials de valor pel desenvolupament econòmic.
 - Generar interès del talent per viure a Figueres i rodalies
 - Pràctiques amb universitats europees



2.3- SÍNTESIS E INTEGRACIÓ

EMPRESSES Accions Eix: Talent

TALENT



TALENT

A- **FORMACIÓ ESPECIALISTES:** Corretja de formació. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent.

B- **Orientació Laboral** perfils. Serveis treballador i presentació oportunitats.

C- Accions **IMPULSAR TALENT:**

- Impulsar el talent i vocacions
- Atraure Talent a l'Empordà: Activitat Extraescolars, Mobilitat i Allotjament Treballadors, identificar treballadors que treballen des de l'Empordà en remot
- Oferir pràctiques als centres de fora del territori on els joves del territori han d'anar a estudiar.
- Facilitar la presència d'empreses empordaneses en els fóruns on els joves que han estudiat s'orienten, decideixen pràctiques o s'integren al món laboral
- Interacció Universitats europees e intercanvi alumnes.

D- **COMISSIÓ EDUCACIÓ I TALENT:** Treballar perquè s'ofereixin els estudis i places necessàries. Identificar membres i marge acció. Integrar entitats vs aportar punt de vista global.

TITULACIONS I VOCACIONS INTERÉS

-Perfils Universitaris:

- Enginyeries:

- Enginyers de desenvolupament de producte
- Enginyers de processos
- Responsables manteniment
- Enginyers departament compres
- Enginyers Sistemes Informació
- Enginyers Programació

- ADE Departament de MKT:

- Compres de categoria
- MKT digital

-RRHH

-Empordà estar subcontractant fora del territori per falta d'oferta: Software i Programació, Màrqueting, Xarxes socials, Finances, desenvolupament de producte.

- Perfils Cicles

- Electromecànics (Manteniment i Producció)
- Mecanització (CNC i torners)
- Electrònics
- Informàtics
- Visites guiades i turístiques

- Perfils formació bàsica: falta digitalització i habilitats bàsiques

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- **Síntesis Conclusions**
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - **Eix Talent**

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

3- ENQUESTA REMOT

3- Enquesta

ENQUESTA

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

Benvolgut empresari o empresaria,

Li voldriem demanar la seva veu a l'estudi de com impulsar la indústria de l'àrea urbana de Figueres i els serveis auxiliars.

A continuació hi trobarà un link per accedir a l'enquesta a ser desenvolupada, si és possible, per la direcció de l'empresa. L'enquesta consta de 3 apartats:

- 1- Previsió creixement de l'empresa
- 2- Reptes Tecnològics i de Territori
- 3- Nous perfils i formació

L'enquesta forma part d'un estudi per determinar accions i oportunitats pel sector industrial i serveis auxiliars finançat per SOC de la Generalitat de Catalunya i coordinat per l'àrea de Promoció Econòmica.

Agraïm que donessin resposta a l'enquesta durant aquesta setmana.

[Enquesta Indústria i Serveis Auxiliars](#)

Agraïnt el temps i dedicació, quedem a la seva disposició per qualsevol dubte o suggeriment,

Àrea de Promoció Econòmica

REPTES 4- OPORTUNITATS I REPTES

4 – OPORTUNITATS, PROJECTES CLAUS TERRITORI I REPTES

1. Projectes Claus Territori
2. Coneixements Claus
3. Perfils laborals
4. Requeriments indústria
5. Indústria tecnològica
6. Rol Administració
7. Visibilitat I canals

REPTES OPORTUNITATS I PROJECTES CLAUSS TERRITORI

REPTE 01:

Quins són els actius estratègics pel sector i industrial i auxiliar del Territori.

El territori té l'oportunitat de gestionar de forma integrada actius de diferenciació situats a diferents municipis.

REPTES OPORTUNITATS I PROJECTES CLAUS TERRITORI

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

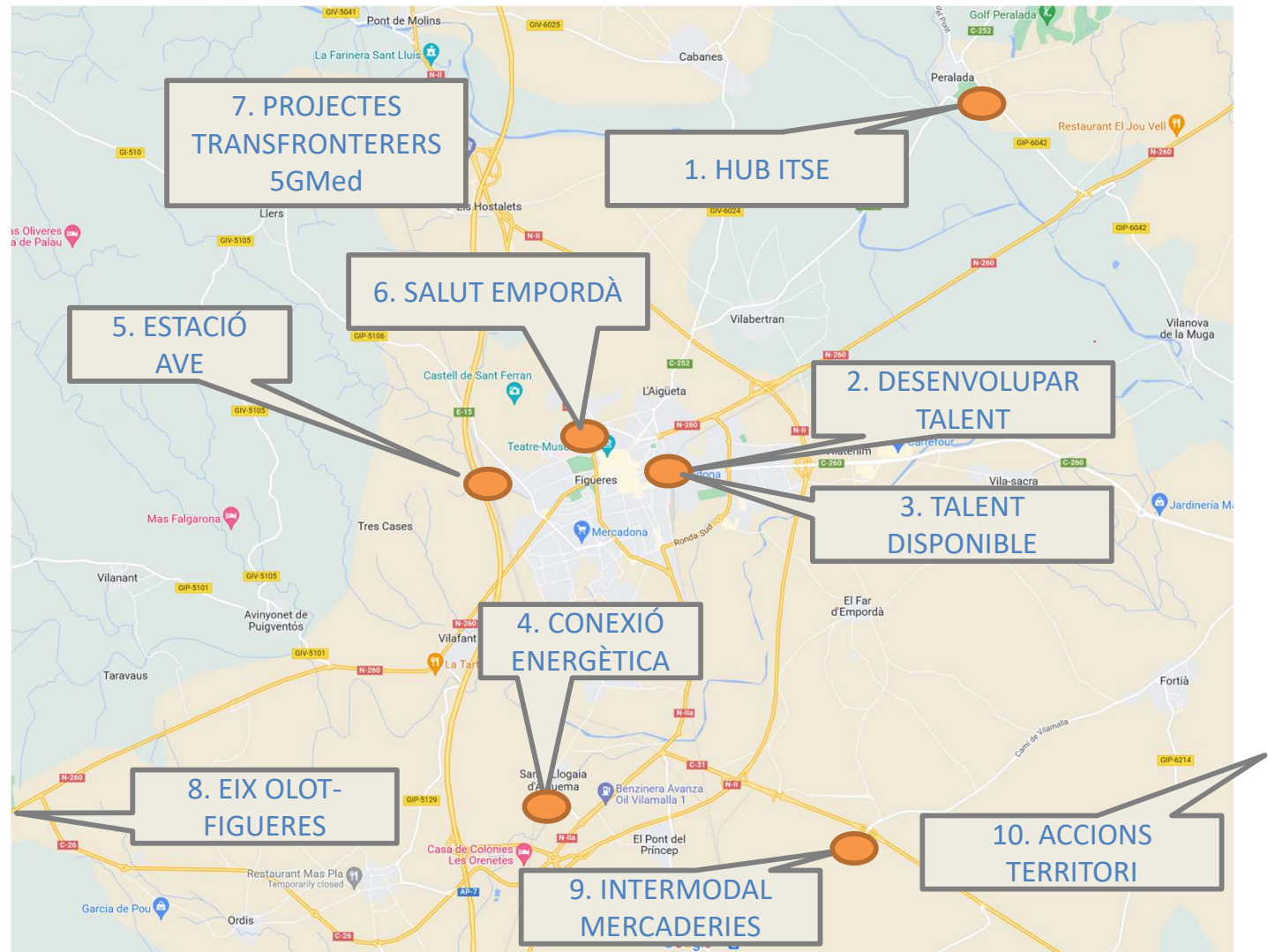
3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

- Focus de diferenciació de cada àrea del territori



Presentació d'ús exclusiu per l'àrea de Promoció de l'Ajuntament de Figueres.

REPTES FOCUS I DIFERENCIACIÓ OPORTUNITATS TERRITORI

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

• Focus de diferenciació de cada àrea del territori

1. ITSE. Peralada

- Impuls Grup Peralada
- Contingut ITSE Socis publico-privats
- Entrada d'empreses i talent tecnològic

2. Formació. Desenvolupar Talent. Figueres

- Cicles i formació Dual. Fundació Oficis
- Postgraus
- Cursos especialització
- Reciclatge tecnològic&4.0

3. Integració Laboral. Talent Disponible. Figueres

- Borsa de treball
- Assessorament
- Formació integració laboral

4. Projectes energètics. SANTA LLOGAIA

- Assegurar retorn econòmic i fiscalitat al territori
- Oportunitat de perfils tècnics energètics
- Desenvolupament empreses tecnològiques i Market Place

5. Estació AVE. Vilafant

- Porta del Turisme empresarial. Marca Empordà-BCN per les visites de clients Claus a les empreses industrials
- Atracció de Talent i qualitat de vida
- Estació AVE per la Garrotxa

6. Salut Empordà. Figueres

- Sinergies empreses tecnològiques amb Salut Empordà
- Licitacions prioritzant l'economia del territori

7. Transfronterer 5GMed. Figueres

- Visibilitat del projecte empreses territori
- Oportunitat empreses tecnològiques i programadors
- Oportunitats nous transfronterers

8. Eix Garrotxa. Figueres

- Equilibri-oportunitats població aturada
- Replicar coordinació serveis
- Coordinació amb DinàmiG

9. Corredor i Intermodal. Vilamalla

- Interès grans operadors i empreses Territori
- Compatibilitat tecnològica trens
- Cadència trens
- Despatx documentació internacional desde l'Empordà

10. Altres oportunitats

REPTES CANVIS TECNOLÒGICS

REPTE 02:

Quins són els coneixements i tecnologies que les empreses industrials i auxiliars necessiten integrar.

Amb el repte de la indústria 4.0, les empreses de producció tenen necessitat d'implementar projectes d'inversió intensius per:

- Instal·lacions energètiques*
- Magatzems automatitzats*
- Automatització processos e interfícies usuari*

REPTES CANVIS TECNOLÒGICS DE L'EMPRESA

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

1 ENERGIA

- Encertar en l'energia en què hem d'apostar
- Generem 1% energia consumim.
- Invertir en Producció Energia

2 INVERSIONS TECNOLÒGIQUES I 4.0

- Inversions 4.0 Productives
- Funcionalitats 4.0 Producte
- Inversions Digitalització empresa
- Inversions en maquinària e interfície maquinària per facilitar el ús, reduir la possibilitat d'error humà i millorar eficiència productiva i matèries primes necessàries.

3 SERVEIS TECNOLÒGICS

- Programació i Software
- Optimització Processos. Lean Manufacturing
- Digitalització i 4.0
- Sistemes Informàtics, xarxes i servidors
- Implementació nous softwares o sistemes
- Manteniments i serveis tècnics especialitzats
- Disponibilitat de subcontractació mà obra especialitzada

4 INNOVACIÓ I SOSTENIBILITAT

- Gestió Projectes àgils i eficients
- Claus i mètodes innovació per a petites empreses
- Legislació packaging i residus
- Finançament innovació i r+d
- Desenvolupar el pla Sostenibilitat
- Reduir Petja carboni

5 NOUS MERCATS/INTERNACIONALITZACIÓ

- Incrementar exportació
- Xarxes Socials I e-commerce
- MKT digital internacional
- Nova legislació específica països objectius (packaging)
- Canvis geopolítics

6 GESTIÓ DEL TALENT

- Relleu generacional
- No hi ha instituts a l'Empordà de formació reglada nostres oficis
- Trobar i captar el talent adequat
- Retenció i desenvolupament del talent
- Gestió persones era digital. Flexibilitat i gestió treball en remot parcial.
- Habilitats directives i lideratge persones
- Plans igualtat

REPTES PERFILS LABORALS DE FUTUR

REPTE 03:

Quins són els perfils laborals que les empreses industrials i auxiliars necessiten integrar pels projectes de desenvolupament estratègic i de futur

La falta de talent modifica els plans i models de negoci de creixement de les empreses que requereixen:

- Incorporar talent per operar i mantenir les noves inversions productives i empresarials (ex. Inversió 4.0, electrònica,)*
- Desenvolupar talent intern a l'evolució del producte i processos de l'empresa (ex.coneixements electrònics, digitalització...)*

REPTES 3- NOUS PERFILS i FORMACIÓ pels Reptes de futurs

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

• CICLES GRAUS I DUAL

- Tècnics electromecànics i manteniment
- Tècnics electrònics
- Torners i Control numèric
- Soldadura
- Informàtics i manteniment de sistemes
- Administració tècnica

• CURS ESPECIALITZACIÓ

- Innovació i tecnologia 4.0. (tècnics)
- Gestió, desenvolupament del Talent i lideratge (RRHH i directius)
- Instal·lacions energètiques i operacions. (tècnics)
- Màrqueting digital i comercialització internacional
- Programadors

• CURS RECICLATGE /INTEGRACIÓ LABORAL

- Coneixement eines digitals
- Lideratge d'equips i persones
- Maquinària específica

INCREMENTAR TALENT TERRITORI

REPTES APOSTAR PER L'EMPRESES QUE APOSTEN PEL TERRITORI

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

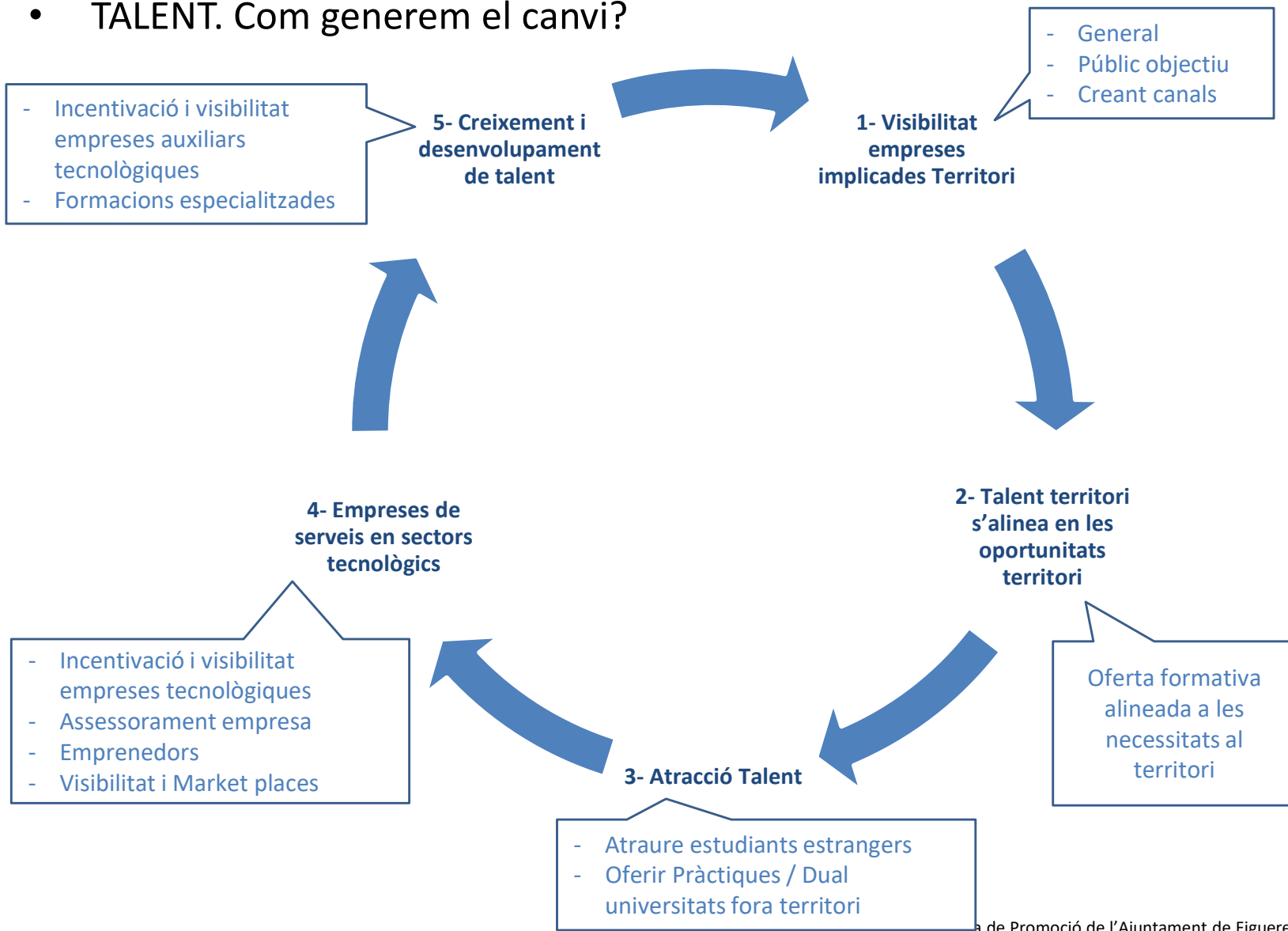
3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

• TALENT. Com generem el canvi?



REPTES REQUERIMENTS INDÚSTRIA

REPTE 04:

Visibilitat de les empreses als conciutadans: projectes clau, referència internacional, i aportació de valor al territori.

La indústria alt empordanesa s'ha caracteritzat per ser silent i pencaire. La falta de visibilitat de les empreses i dels projectes punters que algunes d'elles estan desenvolupant, avui comporta un desconeixement, que dificulta la generació de vocacions en els oficis Claus de les empreses i que dificulta que els habitants puguin comprendre el valor que l'empresa suposa pel territori.

REPTES PETICIONS INDÚSTRIA

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

- Incrementar VISIBILITAT:

- Empreses del territori
- Emprenedors i empreses tecnològiques
- Empreses de serveis especialitzades i tecnològiques

- CANALS de comunicació:

- **TAULA EDUCACIÓ I TALENT:**
Treballar perquè s'ofereixin els estudis i places necessàries.
- **REUNIONS TERRITORIALS** amb alcaldes/regidors per presentar plans de creixement empreses, plans administració i identificar millores o stoppers.
 - Coneixement del reptes i fites assolides de l'Administració i l'empresa
 - Discussió i aportació sobre els reptes
 - Plans de futur de l'Administració i l'empresa
 - Identificar millores o stoppers.

- Talent disponible/vocacions:

- Impulsar el talent i vocacions necessàries
- Formació especialitzada
- Atraure Talent a l'Empordà
- Cuidar Talent Empordà aportant facilitats per a la conciliació laboral: Activitat Extraescolars, Mobilitat i Allotjament Treballadors, identificar treballadors que treballen des de l'Empordà en remot
- Oferir pràctiques als centres de fora del territori on els joves del territori han d'anar a estudiar.
- Facilitar la presència d'empreses empordaneses en els fòrums on els joves que han estudiat s'orienten, decideixen pràctiques o s'integren al món laboral
- Interacció Universitats europees e intercanvi alumnes.

- ACCIONS de MILLORA:

- Finestra única
- Ajuda a la inversió tecnològica
- Suport per obtenir PERTE
- Activitat de clúster industrial Empordanès: Compartir experiències i casos èxit i cooperació amb altres territoris
- Àrees diferenciació Territori i llistat d'avantatges empresarials per implementar-se a l'Empordà. Arguments per exposar avantatges competitives a les empreses matrius fora territori
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal-corredor
- Identificar oportunitats comunicació amb Ports e infraestructura BCN
- Valor a les empreses per sostenibilitat. B
- Donar protagonisme i representativitat a les associacions, perquè les empreses se'n facin membres i fer-les créixer en els territoris que no hi son.
- Interlocució associacions per revisar el Talent, Territori i Tecnologia de l'Empordà
- KPI a llarg termini e implicant el municipis (no curs polític) i Objectius de Desenvolupament Sostenible

REPTES OPORTUNITATS INDÚSTRIA

REPTE 05:

Desenvolupar la indústria auxiliar tecnològica de l'Empordà i sinergia empresarial

La indústria alt empordanesa no disposa d'un sector de proveïdors tecnològics. Les empreses recorren a la contractació a altres territoris. La oportunitat de la indústria 4.0, programadors i les inversions energètiques.

REPTES OPORTUNITATS

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

- Accions/Projectes fruit d'un **FOCUS GRUP**

- Projectes finançats de **SINERGIES**

- Atraure i presentar projectes de cooperació i opcions de finançament.
- Projectes Transfronterers

- Desenvolupar **OPORTUNITATS** territori:

- Model energètic del territori
- Marca BCN I actius Empordà per visitor els clients clau.
- Atraure programadors i projectes 5G transfronterer
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Intermodal
- Identificar oportunitats Port i comunicació port BCN
- Vehicle elèctric. Futur i necessitats. Oportunitat Trànsit AP7. Evolució de les necessitat transit AP7 amb electrificació
- Projectes Oportunitats, innovació i Talent edificis emblemàtics: Castell Sant Ferran....
- Professionals que treballen fora al territori

- Oportunitat transformació autònoms i empreses territori
- Empreses Socials fundació Altem /Pineda / Presó

- Accions millora **SOSTENIBILITAT/ ODS** territori:

- Valor i avantatges empreses sostenibles I FIRST CORP.
- Reduir els transports primera i última milla
- Reduir el camions que circulen buits
- Mesures a les empreses per millorar la biodiversitat
- Unificació recollida paqueteria
- Unificació recollida residus"
- Productes 1 sol ús

- **Tauler** necessitats específiques sector auxiliar:

- Maquiles al territori
- Fabricant d'embalatges local
- Empreses que necessiten espai de magatzem temporal en diferents condicions de temperatura.
- Lloguer temporal de superfície 200-300m2

REPTES ROL ADMINISTRACIÓ

REPTE 06:

Assegurar la disponibilitat del talent necessari i desenvolupar les iniciatives publico privades per assegurar la preparació del territori i la sostenibilitat dels models social, ambiental, econòmic i fiscals.

- *La falta de talent fa virar el desenvolupament estratègic dels centres productius i tècnics.*
- *L'organització com a territori dels recursos, inversions, oferta formativa i plans de seguiment requereix d'un KPI superior als mandats polítics.*
- *El repte energètic, ajudes públiques, les licitacions i la inversió amb infraestructures en son exemple.*

REPTES ACCIONS DINAMITZACIÓ ADMINISTRACIÓ

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA • i SERVEIS



A- JORNADES: Veu de l'Expert, Marquet place i casos èxit.

B- Assessorament digitalització, 4.0, innovació, nous mercats/ internacionalització, sostenibilitat, creixement i model de negoci, finançament, desenvolupament i tecnologia, o gestió del talent

C- Accions DESENVOLUPAR TALENT:

- Formació especialitzada
- Atraure i visibilitat empreses tecnològiques
- Atraure i visibilitat emprenedors tecnològics
- Atraure i visibilitat empreses de serveis especialitzades sectors punters
- Oportunitat transformació autònoms i empreses territori
- Empreses Socials per subcontractar tasques fundació Altem /Pineda / Presó

TERRITORI



A- FOCUS GRUP: Bones pràctiques o reptes cooperació empresarial i èxit empreses Territori

B- Desenvolupament ACCIONS i PROJECTES de sinergia empresarial

C- Accions DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL

- Analitzar en quines àrees ens diferenciem
- Finestra única
- Protagonisme i representativitat a les associacions, perquè les empreses se'n facin membres i fer-les créixer en els territoris que no hi son.
- Interlocució associacions per revisar el Talent, Territori i Tecnologia de l'Empordà
- Activitat de clúster industrial Empordanès: Compartir experiències i casos èxit i cooperació amb altres territoris
- Arguments per exposar avantatges competitives a les empreses matrius fora territori
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal
- Identificar oportunitats Port Palamós i comunicació port BCN
- Valor a les empreses per sostenibilitat i projectes de cooperació entre empreses finançats.
- Professionals que treballen fora al territori

TALENT



A- FORMACIÓ ESPECIALISTES: Corretja de formació. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent i reciclatge

B- Orientació Laboral perfils. Serveis treballador i presentació oportunitats.

C- Accions IMPULSAR TALENT:

- Impulsar el talent i vocacions
- Atraure Talent a l'Empordà
- Cuidar Talent Empordà: Activitat Extraescolars, Mobilitat i Allotjament Treballadors, identificar treballadors que treballen des de l'Empordà en remot
- Oferir pràctiques als centres de fora del territori on els joves del territori han d'anar a estudiar.
- Facilitar la presència d'empreses empordaneses en els fòrums on els joves que han estudiat s'orienten, decideixen pràctiques o s'integren al món laboral
- Interacció Universitats europees e intercanvi alumnes.

REPTES VISIBILITAT I CANALS

REPTE 07:

Establir els canals de comunicació amb l'administració i la visibilitat al territori del valor empresarial. Les empreses són estratègiques pel desenvolupament social, econòmic, ecològic i fiscal del territori

L'empresa industrial s'ha desenvolupat sense visibilitat al territori. Les empreses són estratègiques pel desenvolupament social, econòmic, ecològic i fiscal del territori i els canals de comunicació son casuals.

REPTES SEGUIMENT I CANALS COMUNICACIÓ EMPRESA

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA i SERVEIS



Identificar interès Meetup GRUPS DE TREBALL en:

- Talent i perfils de treballadors Empordà
- Màrqueting i comerç internacional
- Desenvolupament del Talent
- Lean Manufacturing, supply chain e Indústria 4.0
- Energia, Sostenibilitat i Petja de Carboni
- Gestió de la Innovació i noves solucions
- Connectivitat i programació software

TERRITORI



REUNIONS TERRITORIALS

amb alcaldes/regidors per presentar plans de creixement empreses, plans administració i identificar millores o stoppers.

TALENT



COMISSIÓ EDUCACIÓ I TALENT:

Treballar perquè s'ofereixin els estudis i places necessàries. Identificar membres i marge acció. Integrar entitats vs aportar punt de vista global.

PLA ACCIÓ 5- PROPOSTA ACCIONS DINAMITZACIÓ

5 – PROPOSTA PLA ACCIONS:

1. Jornades i Formació
2. Assessorament i Suport
3. Serveis Oficina I Emprenedoria
4. Grups Treball i Seguiment
5. Comunicació-Web de Serveis

PLA ACCIÓ 5- JORNADES I FORMACIÓ

Accions

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESSES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA i SERVEIS



A- JORNADES: Veu de l'Expert, Marquet place i casos èxit.

1- ENERGIA

- Encertar en l'energia en què hem d'apostar
- Generem 1% energia consumim.
- Invertir en Producció Energia

2- INVERSIONS TECNOLÒGIQUES I 4.0

- Inversions 4.0 Productives
- Funcionalitats 4.0 Producte
- Inversions Digitalització empresa
- Noves funcionalitats de AI i BIG DATA

3- SERVEIS TECNOLÒGICS

- Programació i Software
- Optimització Processos. Lean Manufacturing
- Digitalització i 4.0
- Sistemes Informàtics, xarxes i servidors
- Implementació nous softwares o sistemes
- Manteniments i serveis tècnics especialitzats
- Disponibilitat de subcontractació mà obra especialitzada

4- INNOVACIÓ I SOSTENIBILITAT

- Gestió Projectes àgils i eficients
- Claus i mètodes innovació per a petites empreses
- Finançament innovació i r+d
- Desenvolupar el pla Sostenibilitat
- Reduir Petja carboni
- Legislació packaging i residus

5- INTERNACIONALITZACIÓ

- Incrementar exportació
- Xarxes Socials I e-commerce
- MKT digital internacional
- Nova legislació específica països objectius (packaging)
- Canvis geopolítics

6- GESTIÓ DEL TALENT

- Trobar i captar el talent adequat
- Retenció i desenvolupament del talent
- Gestió persones era digital. Flexibilitat i gestió treball en remot parcial.
- Habilitats directives i lideratge persones
- Plans igualtat

TERRITORI



A- FOCUS GRUP: Bones pràctiques o reptes cooperació empresarial i èxit empreses Territori

- Desenvolupar **OPORTUNITATS** territori:

- Model **energètic** del territori
- Atraure programadors i **projectes 5G** transfronterer
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal
- Identificar oportunitats Port Palamós i comunicació port BCN
- Vehicle elèctric. Futur i necessitats. Oportunitat Trànsit AP7. Evolució de les necessitat transit AP7 amb electrificació
- Projectes Oportunitats, innovació i Talent edificis emblemàtics: Castell Sant Ferran....
- Professionals que treballen fora al territori

TALENT



A- FORMACIÓ ESPECIALISTES: Corretja de formació. Transformar la mà d'obra intensiva en Talent

- Integrar estudis a la Fundació Oficis
- Contractes de pràctiques a empreses

DIRECCIÓ I RESPONSABLES:

- Habilitats directives i lideratge
- Automatització i 4.0
- Gestió energètica
- Negociació win win
- Ajudes i finançament

POSICIONS TÈCNIQUES:

- Electromecànica
- Eines digitals
- Energia
- Electrònica
- Indústria 4.0
- Normativa i legislació

OPERARIS.

- Digitalització
- Maquinària

PLA ACCIÓ 5- ASSESSORAMENT I SUPORT:

Accions

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA i SERVEIS



B- Assessorament i ACOMPANYAMENT Empresarial

Línies:

- Digitalització
- Indústria 4.0
- Gestió energètica e Inversions
- Innovació i nous productes
- Protecció IP
- Connectivitat productes i AI
- Nous mercats/internacionalització,
- Sostenibilitat i RSC
- Millora llocs de treball i digitalització
- Gestió del talent
- Finançament projectes i R+D
- Creixement i model de negoci
- Càlcul Petja de Carboni
- Emprenedors i Autònoms

TERRITORI



B- Desenvolupament ACCIONS i PROJECTES de sinergia empresarial

Línies:

- Accions/Projectes fruit d'un **FOCUS GRUP**
- Projectes finançats de **SINERGIES**
 - Atraure i presentar projectes de cooperació i opcions de finançament.
- **Tauler** necessitats sector auxiliar:
 - Maquiles al territori
 - Fabricant d'emalatges local
 - Empreses que necessiten espai de magatzem temporal en diferents condicions de temperatura.
 - Falta superfície 200-300m2
- Accions millora **SOSTENIBILITAT/ ODS** territori:
 - Valor i avantatges empreses sostenibles I FIRST CORP.
 - Reduir els transports primera i última milla
 - Reduir el camions que circule buits
 - Mesures a les empreses per millorar la biodiversitat
 - Unificació recollida paqueteria
 - Unificació recollida residus"
 - Productes 1 sol ús

TALENT



B- Orientació LABORAL perfils. Serveis treballador i empresa. Presentació oportunitats.

Línies:

CREAR UN PORTAL WEB DE SERVEIS :

- TREBALLADOR:
 - Busques Feina
 - Orientació
 - Formació Integració laboral
 - Especialització.
 - Opcions mobilitat
 - Tarifes especials AVE
 - Autobusos aturats

PLA ACCIÓ 5- SERVEIS OFICINA EMPRENEDORIA I EMPRESA

Accions

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA • i SERVEIS



C- Accions **DESENVOLUPAR TALENT**, creant referència:

- Pla activitats **referència** tecnològic:

- Formació especialitzada
- Atraure i visibilitat empreses tecnològiques
- Atraure i visibilitat emprenedors tecnològics
- Atraure i visibilitat empreses de serveis especialitzades sectors punters
- Oportunitat transformació autònoms i empreses territori
- Empreses Socials per subcontractar tasques fundació Altem /Pineda / Presó

TERRITORI



C- Accions **DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL**

- Estudis i bones pràctiques i **gestió**:

- KPI a llarg termini (no curs polític) i Objectius de Desenvolupament Sostenible
- Analitzar en quines àrees diferenciació Territori
- Finestra única
- Donar protagonisme i representativitat a les associacions, perquè les empreses se'n facin membres i fer-les créixer en els territoris que no hi son.
- Interlocució associacions per revisar el Talent, Territori i Tecnologia de l'Empordà
- Activitat de clúster industrial Empordanès: Compartir experiències i casos èxit i cooperació amb altres territoris
- Publicar llistat d'avantatges empresarials per implementar-se a l'Empordà. Arguments per exposar avantatges competitives a les empreses matrius fora territori
- Assegurar Cadència ferroviària mercaderies. Lobby Intermodal
- Identificar oportunitats Port Palamós i comunicació port BCN
- Valor a les empreses per sostenibilitat

TALENT



C- Accions **IMPULSAR TALENT**:

- Gestió i atracció de talent/vocacions

- Impulsar el talent i vocacions
- Atraure Talent a l'Empordà
- Cuidar Talent Empordà: Activitat Extraescolars, Mobilitat i Allotjament Treballadors, identificar treballadors que treballen des de l'Empordà en remot
- Oferir pràctiques als centres de fora del territori on els joves del territori han d'anar a estudiar.
- Facilitar la presència d'empreses empordaneses en els fòrums on els joves que han estudiat s'orienten, decideixen pràctiques o s'integren al món laboral
- Interacció Universitats europees e intercanvi alumnes.

PLA ACCIÓ 5- GRUPS DE TREBALL I SEGUIMENT

Accions

- Índex
- 1-ACTORS Entorn
 - Estudis previs
 - Ens locals i Entitats
 - Empreses Territori
 - 2- EMPRESES entrevistes:
 - Entrevista
 - Informe Conclusions+DAFO
 - Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent
 - 3- QÜESTIONARI Sector
 - 4- 7 REPTES
 - 5- PLA ACCIÓ
 - Jornades i Formació
 - Assessorament i Suport
 - Serveis Empresa
 - Grups Treball i Seguiment
 - Comunicació Web Serveis

TECNOLOGIA • i SERVEIS



D- Identificar interès MEETUP Grups de Treball en àrees de coneixement a desenvolupar.

Els **meetups** son reunions bimensuals on es presenta un cas èxit i es reuneixen els professionals d'una àrea de coneixement:

- Talent i perfils de treballadors Empordà
- Màrqueting i comerç internacional
- Desenvolupament del Talent
- Lean Manufacturing, supply chain e Indústria 4.0
- Energia, Sostenibilitat i Petja de Carboni
- Gestió de la Innovació i noves solucions
- Connectivitat i programació software

TERRITORI



D - REUNIONS TERRITORIALS amb alcaldes/regidor i tipus d'empresa

Reunions alcaldes/regidor calendaritzades trimestrals.

- Coneixement del reptes i fites assolides de l'Administració i l'empresa
- Discussió i aportació sobre els reptes
- Plans de futur de l'Administració i l'empresa
- Identificar millores o stoppers.

TALENT



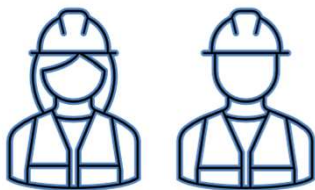
D- COMISSIÓ EDUCACIÓ I TALENT:
Treballar perquè s'ofereixin els estudis i places necessàries.

Comissió integrada per administració, representants de l'empresa i centres de formació i docents, **i potencialment estudiants.**

- Identificar membres
- Aclarir reptes vocacions i oferta alineada a la demanda
- Identificar membres i marge acció. Integrar entitats vs aportar punt de vista global.

PLA ACCIÓ 5- COMUNICACIÓ - WEB DE SERVEIS

WEB DE SERVEIS PROMOCIÓ ECONÒMICA



- TREBALLADOR:

- Busques Feina
- Orientació
- Formació especialització.
- Formació integració laboral



- EMPRESA:

- Cerques Treballadors
- Formació a l'empresa
- Creixement Empresarial
- Emprenedoria
- Finestra oberta



- TERRITORI

- Taules Territori
 - Taula Talent
 - Taula Energia
 - Taula Mercaderies
- Projectes foment Talent
 - Oferta Extraescolars
 - Estudiants estrangers
 - Cursos i Postgraus
 - Mobilitat talent (AVE, autobusos aturats...)
- Suport institucional als projectes inversió
 - Ajudes
 - Programes
 - Projectes europeus
- Projectes Sinergia i Cooperació entre empreses
- KPI territori

Índex

1-ACTORS Entorn

- Estudis previs
- Ens locals i Entitats
- Empreses Territori

2- EMPRESES entrevistes:

- Entrevista
- Informe Conclusions+DAFO
- Síntesis Conclusions
 - Eix Serveis i Tecnologia
 - Eix Territori
 - Eix Talent

3- QÜESTIONARI Sector

4- 7 REPTES

5- PLA ACCIÓ

- Jornades i Formació
- Assessorament i Suport
- Serveis Empresa
- Grups Treball i Seguiment
- Comunicació Web Serveis