

OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ 2022

PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE SOCORRISTA MONITOR, SUBGRUP C2, I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ

NÚMERO EXPEDIENT PRSE2022000047

RESULTATS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

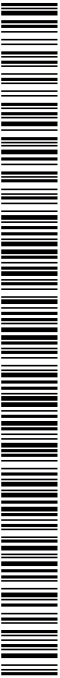
Es fa públic el Tribunal Qualificador, un cop finalitzada la fase d'oposició i avaluats els mèrits acreditats dels aspirants, els resultats obtinguts són els següents:

FASE D'OPOSICIÓ (30 PUNTS - 10 PUNTS CADA PROVA)							FASE DE CONCURS (20 PUNTS)				PUNTUACIÓ FINAL
NÚM	NÚM ID	NOM I COGNOMS	NIF REDUIT	Exàmen teòric	Primera prova pràctica	Segona prova pràctica	TOTAL OPOSICIÓ	Experiència professional (18p)	Mèrits a valorar (2p)	TOTAL CONCURS	
1	7	ALEX LOPEZ PEREZ	6365	5,8	7	8,8	21,6	12,7	0,675	13,375	34,975
2	4	CRISTIAN PUJOLA PUIG	6279	4,35	2	5,75	12,1	18	0,6	18,6	30,7
3	5	HELENA OLIVEDA MOLINA	5079	5,7	9,5	9,8	25	1,65	1,325	2,975	27,975
4	3	DIEGO EREÑU MORETTI	8529	6,15	6	8	20,15	3,675	0,775	4,45	24,6
5	2	ALEX LARA TAPIAS	8321	4,5	2,5	5	12	1,05	0,1	1,15	13,15

Vistos els resultats finals del procés selectiu el tribunal qualificador eleva a l'òrgan competent la proposta de contractació com a personal laboral fix, en període de prova, tal com estableix la base onzena, al primer aspirant classificat que és el següent:

ALEX LOPEX PEREZ ***6365**

9ae3c21c-68d5-486d-94d0-83dbf2f9fccf



Tal com estableix la base desena les persones aspirants proposades hauran d'aportar davant la Corporació Local convocant, en el termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la proposta del tribunal, la documentació acreditativa de complir amb les condicions exigides a la base segona:

- a) Els documents acreditatius de les condicions per prendre part a les proves que s'exigeixen en aquestes bases.
- b) Certificat mèdic oficial que acrediti que pot desenvolupar les funcions pròpies de les places convocades.
- c) Declaració responsable de no estar inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques i de no haver estat separada per resolució disciplinària ferma del servei de cap Administració pública.
- d) Declaració responsable de complir el que disposa l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no acrediten que reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionàries en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

En aquest cas, es formularà proposta de nomenament/contractació a favor de qui, havent superat el concurs, ocupés el següent lloc en l'ordre de puntuació final, prèvia acreditació del compliment de les condicions i dels requisits exigits.

Contra la proposta del tribunal es pot interposar recurs d'alçada davant de l'alcalde en el termini d'un mes a comptar a partir de la publicació d'aquest anunci al tauler d'anuncis de la corporació. Transcorregut un mes sense que es notifiqui la seva resolució, s'entendrà desestimat per silenci administratiu i es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de 2 mesos a comptar de la data de notificació expressa o en qualsevol moment a comptar des de l'endemà del dia en que es produeixi l'acte presumpte.

