DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

a) ANTECEDENTS

L'empresa Fisersa Ecoserveis SA és una societat d'economia mixta creada l'any 2001, amb la participació d'un 72,73,% per capital privat repartit entre Fomento de Construcciones y Contratas SA i GBI Serveis SA, i un 27,27,% per capital públic, a través de la societat municipal Figueres de Serveis SA (Fisersa).

L'objecte social d'aquesta empresa és l'explotació de tres dels serveis públics de la ciutat de Figueres: la recollida i el transport de residus sòlids urbans, la neteja viària i la gestió de la deixalleria municipal, el manteniment de parcs i jardins i el manteniment de l'enllumenat públic.

Actualment, aquesta empresa compta amb una plantilla de 64 persones amb caràcter indefinit pel servei de recollida de brossa, neteja viària i deixalleria, 25 persones fixes pel servei de manteniment de parcs i jardins i altres 5 persones en plantilla indefinida pel servei de manteniment de l'enllumenat; en total doncs, una plantilla indefinida de 94 places de treball, si bé, en nombre de treballadors, aquesta xifra és superior atesos els contractes existents per jubilació parcial, els contractes d'interinitat per suplència de treballadors de baixa i aquells contractes temporals que se subscriuen en cada moment amb motiu de les circumstàncies de la producció (festivals i fires, reforços en els serveis en determinades èpoques de l'any, etc.).

El cost del contracte anual de Fisersa Ecoserveis SA per a l'any 2017 es preveu en 7.074.111,27€ (IVA inclòs), dels quals un 66% correspon al cost del servei de recollida de brossa, neteja de carrers i explotació de la deixalleria municipal, un 27% al manteniment de parcs i jardins i un 7% a manteniment de l'enllumenat de la ciutat (val a dir que aquest import no inclou la inversió en enllumenat, sinó únicament el seu manteniment).

Aquesta societat, si bé tenia una vida programada de 15 anys des de la seva creació (la data de finalització prevista era el passat 2 d'octubre de 2016), el Ple municipal va aprovar el passat mes d'agost una pròrroga dels serveis per un mínim termini que permetés a l'Ajuntament finalitzar els seus estudis tècnics i econòmics que han de definir la forma de prestació d'aquests nous serveis i les seves condicions econòmiques, i en conseqüència, la fórmula de gestió directa o indirecta que millor s'ajustés a cadascun d'ells, en funció del tipus de servei i de les necessitats de la ciutat.

Un cop fets aquests estudis, l'Ajuntament proposa que, per al cas del servei de la recollida de residus, neteja viària i deixalleria, es presti de forma indirecta a través d'un contracte mixt de serveis a 8 anys, mentre que per a la resta dels altres serveis, s'aposta per la gestió directa a través de la societat de capital públic Fisersa.

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

b) DEFINICIÓ GENERAL DELS NOUS SERVEIS PÚBLICS

Aquestes noves perspectives suposen, a efectes pràctics, una modernització dels serveis públics que actualment gestiona Ecoserveis, ajustant cadascun d'ells a les necessitats palpables que té la ciutat en cada àmbit, tant presents com futures.

Així per exemple, el nou servei de recollida de residus, neteja viària i deixalleria, preveu incorporar tota una nova flota de vehicles i maquinaria que, a banda de ser més moderna i eficient que l'actual, permetrà realitzar noves rutes de neteja viària manual i mecànica, amb un increment substancial en la neteja de carrers i places amb aigua a pressió, una millora en les rutes i les freqüències de recollida de residus tant en contenidors de carrer com en recollida porta per porta de residus d'origen comercial i industrial, així com una renovació total del parc de contenidors i de papereres de la ciutat, entre molts d'altres canvis previstos respecte al servei actual.

Per la seva banda, el servei de manteniment de parcs i jardins també veurà incrementada la seva dotació de vehicles, de maquinària i de places de treball, a fi de modernitzar el servei i millorar l'enjardinament de molts parcs i jardins, fent-los més amens com a lloc de vida que són i més eficients des del punt de vista del seu manteniment i de la seva gestió diària.

Per últim, el servei de manteniment de l'enllumenat públic, també experimentarà un salt quantitatiu i qualitatiu respecte a l'actual, atès que preveu gestionar una inversió pública anual que permetrà la renovació i actualització de tot l'enllumenat públic de la ciutat en els propers anys, a fi de posar-lo al dia en eficiència energètica, contaminació lumínica i compliment de la legislació. La inversió en enllumenat públic es modularà en funció de la inversió anual que l'Ajuntament pugui preveure per a cada exercici, des del 2017 i durant els propers anys.

Tots aquests nous serveis, els quals es preveu que entrin en vigor al llarg de l'any vinent, requeriran no només del 100% de la plantilla actual que se subrogarà, sinó també d'una major dotació de personal segons el servei de què es tracti; en aquest sentit, es preveu que, respecte a la plantilla fixa actual del conjunt de serveis, es creïn al voltant d'uns 10 nous llocs de treball en les diferents categories i serveis, a més dels contractes temporals que es puguin requerir per a cobrir baixes, vacances i pics puntuals de feina.

Per a fer front a aquests nous reptes de futur, l'Ajuntament estima un cost global superior als 8.000.000€ al llarg dels propers anys a mesura que es vagin desplegant els serveis que es prestin. Aquest augment és fruit majoritàriament de l'increment quantitatiu i qualitatiu previst en el servei de recollida de residus i neteja viària, amb una major dotació de la inversió prevista i també per l'augment de la plantilla de treballadors, que ha de contribuir a millorar la qualitat urbana de la ciutat ja des de l'inici del servei.

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

No obstant, l'Ajuntament també estima que, fruit de la més i millor recollida de residus i de la major eficàcia en la gestió del servei, la despesa en abocador dels residus generats tendeixi a la baixa, a la vegada que els ingressos provinents de la recollida selectiva siguin més alts que actualment, fets que contribuirien a la reducció de la despesa general en el conjunt del servei.

c) CONDICIONS LEGALS DE SUBROGACIÓ DEL PERSONAL D'ECOSERVEIS

Tal i com ja s'ha dit, el procés de canvi de serveis cap a noves formes de gestió comportarà la subrogació de la plantilla actual de Fisersa Ecoserveis SA cap a les noves empreses, públiques o privades, que prestin els nous serveis a la ciutat.

Segons l'article 44 de l'Estatut del Treballador, estableix que, en el moment de canvi de titularitat en una empresa, el nou empresari resta obligat a la subrogació dels drets i deures laborals i de Seguretat Social de l'anterior empresa. En aquest sentit, el mateix article estableix que, a excepció de pacte entre empresa i representants dels treballadors un cop consumat el canvi, els drets i deures dels treballadors subrogats seguiran regint el conveni col·lectiu que era vigent en el moment de la subrogació. Aquesta aplicació es mantindrà fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen o bé fins a l'entrada en vigor d'un nou conveni, en el sí de la nova empresa.

Així mateix, el Conveni col·lectiu general del sector de recollida de residus i neteja viària, aquesta subrogació afecta als següents treballadors d'una empresa:

- Treballadors en actiu que vinguin treballant amb una antiguitat mínima dels 4 darrers mesos anteriors a la finalització efectiva del servei, sigui quina sigui la modalitat del contracte de treball

- Treballadors amb reserva del lloc de treball que compleixin igualment el període anterior i que es trobin malalts, accidentats, en excedència, vacances, permisos, descans maternal o situacions anàlogues

- Treballadors amb contracte d'interinitat que substitueixin a alguns dels treballadors anteriorment esmentats, amb independència de la seva antiguitat mentre duri el seu contracte

- Treballadors de nou ingrés que per exigència del client, s'hagin incorporat al contracte de serveis públics com a conseqüència d'una ampliació, en els darrers 4 mesos anteriors a la finalització de l'empresa.

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

La societat Ecoserveis té un conveni col·lectiu propi que era vigent pels anys 2013-2015, i que per tant, a l'expirar a finals de l'any passat, actualment està en fase de negociació en el marc de la corresponent mesa de negociació entre empresa i la part social.

Atès però que el conveni d'Ecoserveis manté encara vigents algunes de les condicions laborals de cadascun dels convenis col·lectius que regien abans de la creació de l'empresa, existeixen diferències clares entre els mateixos treballadors de cadascun dels serveis.

Així mateix, en el cas de que determinats serveis passin a formar part de l'objecte social de la societat Figueres de Serveis SA (FISERSA), també existeixen diferències entre les condicions recollides en els convenis d'ambdues societats.

En termes econòmics, la subrogació del personal cap a les noves empreses suposa un import d'uns 4.500.000€, un 63% del cost actual del servei. En el marc dels nous serveis, amb l'increment previst de places de treball, la massa salarial serà d'aproximadament un 65% del total del cost del servei abans d'impostos.

En aquest sentit doncs, l'Ajuntament ha pretès des del primer moment donar un missatge de tranquil·litat a la plantilla d'Ecoserveis essent el màxim de transparent possible amb les seves intencions i propostes; d'aquesta forma, els estudis econòmics que descriuen els nous serveis avalen la voluntat municipal de respectar els salaris i els llocs dels treballadors subrogats més enllà de la vigència de l'empresa Ecoserveis, amb la corresponent consignació pressupostària dels costos salarials actuals de la plantilla cap a les noves contractes.

d) EXPECTATIVES LABORALS DELS TREBALLADORS D'ECOSERVEIS EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS

A la vista de tot aquest marc legal d'aplicació obligatòria, l'escenari que es planteja és el següent:

a) És necessari que s'aprovi un nou conveni col·lectiu de Fisersa Ecoserveis SA que reguli col·lectivament, pels anys que duri la seva vigència des de l'1 de gener de 2016, els drets i obligacions dels treballadors actuals de l'empresa, sigui quin sigui el seu destí.

b) Un cop es faci efectiva la subrogació del personal, es plantegen els següents escenaris segons el servei:

- Pel servei concessionat de recollida de residus, neteja viària i gestió de la deixalleria municipal, regiran les condicions laborals que contingui el conveni vigent en el moment de la subrogació

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

- Pels serveis de manteniment de parcs i jardins i de l'enllumenat públic, presumiblement a municipalitzar a través de FISERSA, o bé pot regir igualment el conveni d'Ecoserveis vigent en el moment de la subrogació fins al final de la seva vigència, moment a partir del qual regirà el conveni de FISERSA, o bé, en el cas de que hi hagués acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, i sempre que es vulgui, ja des del moment de la subrogació es pugui aplicar el conveni existent a la empresa FISERSA, una vegada consumada la subrogació (tot això a l'empara de l'article 44 de l'Estatut del Treballador).

- Per a aquests dos darrers serveis, l'Ajuntament garanteix als treballadors subrogats el manteniment de totes aquelles condicions laborals que siguin més beneficioses per al treballador fruit del seu conveni d'origen, sempre i quan no siguin contraris a la normativa legal de caràcter imperatiu, tal com la Llei General de Pressupostos, d'obligat compliment per a empreses públiques. Aquesta garantia es materialitzarà mitjançant un acord signat entre l'empresa FISERSA i el propi treballador.

- Aquesta garantia es mantindrà per a tots els treballadors subrogats mentre duri la seva relació laboral amb l'empresa, no essent absorbibles les quantitats que aquests percebin com a condició més beneficiosa.

- Per als nous treballadors que entrin a FISERSA per a cobrir noves places de treball dels serveis subrogats segons les necessitats, els serà d'aplicació les condicions del conveni de FISERSA. No obstant,

e) L'Ajuntament també ofereix l'acord que, durant els primers dos anys després de la subrogació, i per al conjunt dels tres serveis que es prestin amb les noves empreses, tindran preferència a l'hora de cobrir noves necessitats de llocs de treball en els serveis de jardineria i enllumenat públic de FISERSA, aquells treballadors que no van ser objecte de subrogació en el seu moment segons la legislació aplicable, i que havent format part de la borsa de treball que ha existit a Ecoserveis en els darrers anys, haguessin treballat mitjançant contracte temporal en aquests serveis.

f) L'Ajuntament també es compromet a no aplicar, en el marc dels serveis que presti Fisersa, mesures laborals col·lectives que comportin l'extinció dels contractes dels treballadors subrogats a l'empara de causes objectives de tipus productiu i/o econòmiques.

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

g) Per últim, l'acord també contempla que es respectaran per part de FISERSA les garanties sindicals dels treballadors de jardineria i manteniment d'enllumenat subrogats, fins que no acabi el mandat legal de les últimes eleccions sindicals realitzades a Ecoserveis, tot això exclusivament en relació a les garanties de l'art . 68.c de l'Estatut dels Treballadors.

Finalment, cal fer esment a que, pel que fa al conveni col·lectiu de FISERSA, actualment també en fase de negociació amb el seu respectiu Comitè d'Empresa, regiran les condicions laborals per al global de la plantilla de la societat pública, en els termes que contempli aquest conveni de cares al futur en quant a condicions econòmiques i de drets socials, sempre sota el compliment de la legislació que apliqui.

d) CONCLUSIONS

Es conclou doncs com l'Ajuntament té l'obligació de subrogar a tot el personal de l'actual plantilla d'Ecoserveis i que reuneixi els requisits fixats per llei a tal efecte, cap als nous serveis que es duguin a terme, sigui sota la forma de prestació directa (empresa municipal) o indirecta (prestació de servei).

La proposta presentada davant de la part social engloba i recull totes aquestes garanties descrites de forma transparent, anant més enllà d'aquelles mínimes condicions de subrogació que la llei exigeix, i per tant, es posa plenament de manifest com aquesta voluntat és ferma i seriosa. Els treballadors que se subroguin a FISERSA ho faran mantenint les condicions laborals més beneficioses com una garantia personal mentre duri la seva vida laboral a la nova empresa, en el marc del conveni d'Ecoserveis mentre aquest sigui vigent; un cop aquest expiri, serà d'aplicació el conveni de FISERSA però aquests treballadors seguiran mantenint les seves condicions individuals.

La resta de treballadors a subrogar en el contracte mixt de serveis, ho faran sota les condicions del nou conveni col·lectiu d'Ecoserveis que s'aprovi.

No obstant però, no es té la intenció de voler fixar cap condició que no s'ajusti a llei, tant des del punt de vista econòmic com tampoc laboral ni sindical, atès que això constituiria un frau de llei i un acte nul de ple dret fàcilment derogable.

L'Ajuntament ha fet l'esforç de posar sobre la taula una proposta íntegra i avantatjosa pels treballadors que permeti desencallar d'una vegada per totes aquesta situació que dura ja des de la primera convocatòria de vaga el passat mes d'agost, però que fins a dia d'avui, els sindicats convocants de la vaga no han escoltat amb propietat.

DOSSIER INFORMATIU SOBRE LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL DE LA SOCIETAT DE CAPITAL MIXT FISERSA ECOSERVEIS SA EN EL MARC DELS NOUS SERVEIS DE RECOLLIDA DE RESIDUS, NETEJA VIÀRIA I DEIXALLERIA, MANTENIMENT DELS ESPAIS VERDS I MANTENIMENT DE L'ENLLUMENAT PÚBLIC DE LA CIUTAT DE FIGUERES

Això ha comportat no poder avançar en cap altra qüestió que preocupa als treballadors (revisió salarial, retribucions en dies festius, etc..), i per tant, l'Ajuntament considera urgent i imprescindible que la part social replantegi la seva posició i permeti avançar en les negociacions amb total normalitat en el marc de la corresponent mesa de negociació d'Ecoserveis.